



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

## **METODOLOGIA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI FAST VEST - Formare Antreprenorială pentru Studenți, POCU/829/6/13/140694**



### **CADRUL LEGAL APLICABIL**

**Art. 1** Metodologia privind selecția grupului țintă în cadrul proiectului **FAST VEST - Formare Antreprenorială pentru Studenți, POCU/829/6/13/140694**, este elaborată în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând și prevederile următoarele documente:

- Ghidul solicitantului condiții specifice INNOTECH Student, **Axa prioritară 6** – Educație și competențe, **Obiectivul tematic 10**: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, **Prioritatea de investiții 10.iv**: Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie, **Obiectivul specific 6.13** Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
- Contractul de finanțare nr. POCU/829/6/13/140694.

### **CAP. I. SCOP**

**Art. 2.** (1) Metodologia de selecție a grupului țintă este elaborată în vederea demarării procesului de recrutare și selecție a grupului țintă în cadrul proiectului **FAST VEST - Formare Antreprenorială pentru Studenți, POCU/829/6/13/140694**.

Proiectul este implementat de către liderul de proiect Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara

(2) Procesul de înscriere și selecție se va desfășura continuu, respectând principiul transparenței, egalității de șanse și nediscriminării, pentru ca un număr de minim 350 de persoane să participe la programul de formare în domeniul antreprenoriatului.

### **CAP. II. OBIECTIVE**

**Art. 3** (1) **Obiectivul general al proiectului** este creșterea ratei de participare a studenților înmatriculați la Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I Al României” din Timișoara cel puțin în anul 2 de studii de licență, masteranți, doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat, la programele de învățare prin experiență practică, inclusiv prin formarea de competențe antreprenoriale care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii terțiare. Prin participarea la activitățile proiectului studenții vor dobândi și dezvolta cunoștințe practice, abilități și aptitudini de muncă, pentru creșterea ocupării acestora în corelarea cu nevoile pieței muncii. În scopul creării de noi locuri de muncă în





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

regiunea de Vest, proiectul își propune susținerea și acordarea de sprijin financiar nerambursabil pentru minim 24 de inițiative antreprenoriale ale studenților în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

2

## (2) Obiectivele specifice:

**1. OS1:** Incurajarea antreprenoriatului și a înființării de întreprinderi în regiunea Vest prin activitatea de informare a minim 400 de studenți din cadrul USAMVBT cu privire la oportunitățile existente în domeniul antreprenoriatului, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI adresate studenților, precum și cu privire la metodologia de selecție a grupului țintă și, ulterior, a planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului. Dezvoltarea de competențe transversale prin organizarea a 30 workshop-uri de inovare socială, TIC, non-discriminare, dezvoltarea durabilă, egalitate de șanse, îmbunătățire a accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiei informației și comunicațiilor. Antreprenoriatul este esențial pt. a îmbunătăți calitatea vieții pt. indivizi, familii și comunități și pt. a susține un mediu economic sănătos și este considerat a fi un motor primar în dezvoltare, iar națiuni, regiuni și comunități care promovează în mod activ dezvoltarea antreprenoriatului, ating rate de creștere mai mari. Vitalitatea economică a unei regiuni este, fără îndoială, o condiție necesară pt. vitalitatea socială. Pt. a accelera dezvoltarea economică în regiune, este necesară creșterea ofertei de întreprinzători, construind astfel masa critică a antreprenorilor de primă generație, care își vor asuma riscuri și se vor angaja în incertitudinile unei noi afaceri prin atragerea unui pachet unic de resurse pt. a exploata o oportunitate. Activitatea de informare va veni în sprijinul ideii că performanța companiilor este influențată direct de nivelul de educație antrepr. și de motivarea antreprenorilor.

**2. OS2:** Furnizarea unui program de formare antreprenorială pentru un număr de min. 350 de studenți de la Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului "Regele Mihai I al României" din Timișoara, din care minim 40 de studenți vor fi din mediul rural și /sau studenți de etnie romă și prin asigurarea stagiilor de practică și servicii de consiliere pentru minim 27 de persoane ale căror planuri de afaceri vor fi selectate sau aflate pe lista de rezerve pentru finanțare. Programul de formare antreprenorială va avea alocate 48 de ore/cursant și autorizat de ANC, cu o componentă teoretică și una practică, iar stagiile de practică vor avea o durată min. de 40 de ore. Printre beneficiile dobândite în urma participării la formarea antreprenorială și stagiile de practică, pe lângă cunoștințele teoretice, vor fi: capacitatea de a comunica și convinge în legătură cu ideile și viziunea proprie; capacitatea de a-i percepe corect pe ceilalți, capacitatea de a dezvolta relații (cu cât rețeaua este mai mare cu atât sunt mai multe oportunități), capacitatea de a alege și a lua decizii, de a negocia, etc. Competențele dobândite în urma programelor de formare se vor reflecta în capacitatea de rezolvare a problemelor și de gândire critică a beneficiarilor, adică capacitatea de a identifica oportunități pt. activitățile personale, de a pune ideile în practică, de a analiza mai bine contextul în care oamenii trăiesc și lucrează, de a descoperi în mod real mersul al economiei, a oportunităților și provocărilor cu care se confruntă o întreprindere.

**3. OS3:** Susținerea a minim 24 de întreprinderi din Regiunea de Vest din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI adresate studenților. Sprijinul acordat va fi de natură financiară (între min 40000 euro- 100000 euro prin Schema de Ajutor de Minims Innotech Student). IMM-urile sunt mai bine poziționate pt. a satisface cererile limitate aduse de piețele mici și localizate, datorită cheltuielilor generale și costurilor fixe mai mici, iar proprietarii de afaceri mici și mijlocii tind să arate o mai mare rezistență în fața recesiunilor, fiind pregătiți să accepte temporară recompense mai mici. Prin intermediul legăturilor de afaceri, parteneriate și conexiuni de relații,





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

IMM-urile au un mare potential de a completa cerintele referitoare la marile industrii. O structura industrială puternică și productivă poate fi realizată nu doar în cazul în care co-există cu IMM-uri dar, de asemenea, funcționează într-o relație simbiotică. Legăturile dintre IMM-uri și întreprinderile mari, resp. piețele competitive sunt slabe în regiunea de vest, iar proiectul își propune integrarea verticală și orizontală a acestora în peisajul antreprenorial local și regional.

**4. OS4:** Creșterea ocupării și promovarea unor locuri de muncă durabile în regiunea Vest cu min. 65 prin validarea dezvoltării și sustenabilității întreprinderilor înființate în cadrul activităților de monitorizare a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate, respectiv ulterior a exploatarea și sustenabilității idelor de afaceri cu acordarea unei atenții deosebite menținerii locurilor de muncă create și funcționalității întreprinderilor. Fiecare start-up va crea min. 2 locuri de muncă, la cel târziu 6 luni de la semnarea contractului de subvenție. Atât în perioada de 12 luni de implementare a planului de afaceri din cadrul etapei II cât și în perioada de sustenabilitate (etapa III) beneficiarul ajutorului de minimis va asigura menținerea locurilor de muncă în parametrii asumați prin Planul de afaceri (norma de lucru, nivel salarial). Recunoașterea sectorului IMM ca și unul cu un potențial mai mare pt. crearea de locuri de muncă pe capital investit poate atrage actori-cheie pt. a sprijini programele de dezvoltare destinate acestora. Din moment ce start-upurile tind să fie utilizatoare intensive forța de muncă, acestea creează locuri de muncă la un nivel relativ scăzut al investițiilor pe loc de muncă creat. IMM-urile tind să fie mai eficiente în utilizarea resurselor locale, folosind o tehnologie simplă și la preturi accesibile și joacă un rol fundamental în utilizarea și valorizarea resurselor locale. Dezvoltarea IMM-urilor facilitează distribuția activităților economice în cadrul economiei și, prin urmare, favorizează distribuția echitabilă a veniturilor.

**5. OS5:** Promovarea inițiativelor antreprenoriale prin dezvoltarea de parteneriate între administratorul schemei de antreprenariat și mediul de afaceri din regiunea de Vest și prin dezvoltarea/actualizarea platformei create în cadrul proiectului cu resurse privind înființarea și dezvoltarea afacerilor. Se va crea un modul Help-desk/newsletter pentru firmele finanțate. Aceasta va fi funcțională imediat după finalizarea proiectului, firmele finanțate având posibilitatea să solicite consiliere și îndrumare și posibilități de finanțare pentru care acestea sunt eligibile sau oportunități de piață sau colaborare. Modulul va funcționa minim 9 luni după finalizarea proiectului pentru min 70% din firmele finanțate. Realizarea în cadrul proiectului a analizei evoluției întreprinderilor din regiunea Vest din punct de vedere financiar, are drept țintă de a identifica:

- Factorii de succes în afaceri, relevanți la nivel de regiune;
- Factorii de eșec în afaceri;
- Domeniile de activitate cu rate ridicate ale valorii adăugate, Modul de distribuire a valorii adăugate între grupurile participante la crearea acesteia (asociați / acționari, personal, stat, bănci);
- Domeniile cu potențial ridicat în materie de rentabilitate financiară;
- Domeniile cu riscuri financiare ridicate;
- Factorii care sporesc probabilitatea de sistare a activității, sau, în particular, de intrare în insolvență;
- Diferențe între evoluția financiară a întreprinderilor finanțate prin fonduri nerambursabile și evoluția financiară a întreprinderilor care nu au beneficiat de astfel de sprijin etc. cu utilitate pentru potențialii antreprenori, managerii de întreprinderi, etc.





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

### CAP. III PROTECȚIA PERSOANELOR CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

4

**Art. 4 (1)** În conformitate cu prevederile Legii nr. 677/2001, pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, liderul de proiect și partenerul acestuia prelucrează datele cu caracter personal ale persoanelor care fac parte din grupul țintă, cu respectarea principiilor menționate în continuare, în cadrul proiectului **FAST VEST - Formare Antreprenorială pentru Studenți, POCU/829/6/13/140694**, în scopul derulării activităților specificate în cererea de finanțare și implementării proiectului menționat.

(2) Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează prin mijloace automatizate și manuale, cu respectarea cerințelor legale și în condiții care să asigure securitatea, confidențialitatea și respectarea drepturilor persoanelor vizate.

(3) Informațiile cu caracter personal prelucrate de către liderul de proiect/parteneri pot fi dezvăluite următorilor destinatari: instituțiilor pentru programe de formare profesională și oricăror altor instituții abilitate, conform normelor legale în vigoare, să exercite controlul asupra beneficiarului sau partenerilor proiectului.

(4) Furnizarea datelor personale **are caracter obligatoriu**, fără aceste date liderul de proiect și partenerii acestuia se află în imposibilitatea de a întocmi formularele necesare înscrierii persoanelor în grupul țintă al proiectului.

(5) Elaborarea și aprobarea unei proceduri de notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal;

(6) Realizarea și menținerea unei evidențe a activităților de prelucrare a datelor cu caracter personal;

(7) Informarea persoanelor vizate cu privire la datele de contact ale responsabilului cu protecția datelor, cu scopurile prelucrării datelor, a temeiului juridic, cu perioada de stocare a datelor și cu potențialii destinatari ai datelor cu caracter personal;

(8) Evaluarea riscurilor prezentate de prelucrarea datelor cu caracter personal.

**Art. 5 (1) Prelucrarea** datelor cu caracter personal se face cu respectarea următoarelor principii:

#### **a) LEGALITATEA ȘI TRANSPARENȚA**

Operatorul de date cu caracter personal recunoaște și respectă dreptul la viață intimă, familială și privată, prelucrarea datelor cu caracter personal desfășurându-se în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu respectarea cerințelor minime de securitate a prelucrărilor de date cu caracter personal, prevăzute de lege.

#### **b) RESPONSABILITATEA**

Operatorul de date cu caracter personal este responsabil pentru datele cu caracter personal aflate sub controlul său, precum și pentru datele transferate către terțe părți.

Operatorul de date cu caracter personal utilizează datele cu caracter personal ale persoanelor vizate prin mediul unei baze de date alcătuite din informații obținute direct de la persoanele vizate prin consimțământul acestora și informații furnizate de orice sursă externă autorizată de lege.

#### **c) LEGITIMITATEA SCOPULUI COLECTĂRII**





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

Persoanele vizate – persoanele care fac parte din grupul țintă al proiectului, vor fi informate asupra categoriilor de date care sunt prelucrate, scopul prelucrării precum și consecințele refuzului acestora de a furniza operatorului datele solicitate.

Colectarea datelor cu caracter personal în scopul derulării activităților specificate în cererea de finanțare și implementării proiectului **FAST VEST - Formare Antreprenorială pentru Studenți, POCU/829/6/13/140694** poate fi realizată în scris, oral sau în formă electronică, într-un limbaj ușor accesibil pentru persoanele vizate.

#### **d) CONSIMȚĂMÂNTUL PERSOANEI VIZATE**

Orice prelucrare de date cu caracter personal, cu excepția prelucrărilor care vizează date din categoriile strict menționate în Legea nr. 677/2001, poate fi efectuată numai dacă persoana vizată (potențial cursant/absolvent al programului de formare antreprenorială) și-a dat consimțământul în mod expres și neechivoc.

#### **e) LEGITIMITATEA STOCĂRII**

Operatorul de date cu caracter personal se obligă să ia toate măsurile necesare pentru păstrarea datelor cu caracter personal de o manieră exactă, completată și actualizată, pentru realizarea scopurilor pentru care acestea au fost colectate.

Datele inexacte sau incomplete vor fi rectificate sau eliminate din evidența curentă.

Datele cu caracter personal vor fi păstrate numai pe perioada necesară îndeplinirii scopurilor stabilite, cu respectarea drepturilor persoanei vizate, în special a dreptului de acces, de intervenție și de opoziție.

În urma verificărilor periodice datele cu caracter personal deținute de operator, care nu mai servesc realizării scopurilor sau îndeplinirii unor obligații legale, vor fi distruse sau transformate în date anonime într-un interval de timp rezonabil, potrivit procedurilor stabilite de lege.

#### **f) SECURITATEA PRELUCRĂRILOR**

Măsurile de securitate a datelor cu caracter personal sunt stabilite astfel încât să asigure un nivel adecvat de securitate a datelor cu caracter personal procesate.

(2) Drepturile persoanei vizate (reglementate de Legea nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date):

- dreptul la informare – informarea persoanelor se face de către instituția care prelucrează datele personale ale persoanei vizate (beneficiari în cadrul proiectului FAST VEST - Formare Antreprenorială pentru Studenți, POCU/829/6/13/140694),
- dreptul de acces la date - orice persoană vizată are dreptul de a obține, la cerere și în mod gratuit pentru o solicitare pe an, confirmarea faptului că datele care o privesc sunt sau nu prelucrate de operator;
- dreptul de intervenție asupra datelor - orice persoană vizată are dreptul de a solicita, printr-o cerere întocmită în formă scrisă, datată și semnată, rectificarea, actualizarea, blocarea sau ștergerea datelor a căror prelucrare nu este conformă legii, în special a datelor incomplete sau inexacte;
- dreptul de opoziție - persoana vizată are dreptul de a se opune în orice moment, printr-o cerere întocmită în formă scrisă, datată și semnată, din motive întemeiate și legitime, ca datele





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

care o vizează să facă obiectul unor prelucrări sau să fie dezvăluite unor terți, cu excepția cazurilor în care există dispoziții contrare;

• dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale și dreptul de a se adresa justiției, fără a aduce atingere posibilității de a se adresa cu plângere autorității de supraveghere în domeniu.

6

#### CAP. IV. GRUPUL ȚINTĂ

**Art. 6** (1) Grupul-tinta (GT) identificat este alcatuit din minim 350 de studenți de la Universitatea de Științe Agricole și Medicina Veterinară a Banatului "Regele Mihai I al României" din Timișoara, din care minim 40 de studenți vor fi din mediul rural și /sau studenți de etnie romă, cu preponderența de la facultățile: Facultatea de Horticultură și Silvicultură, Facultatea de Management și Turism Rural, Facultatea de Ingineria Alimentară, Facultatea de Medicina Veterinară, studenți (ISCED 5-7) înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii de licență, masteranți, doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat. Pot fi selectați și recrutați și alți studenți care sunt înscrși la celelalte facultăți din cadrul USAMVBT care doresc acest lucru și care respectă criteriile de selecție a grupului țintă sau de la alte universități.

Pentru a se asigura egalitate de șanse și nediscriminare se va avea în vedere să se selecteze studenți din mediul rural și/sau de etnie romă (minim 40 studenți). Mediul de rezidență din care vor proveni studenții: rural și urban, atât bărbați cât și femei, cu domiciliul sau reședința cu preponderența din Regiunea Vest.

#### CAP. V. CRITERIILE SE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

**Art. 7** (1) Criteriile de selecție /eligibilitate după care vor fi selectați membrii grupului țintă sunt:

- a) să fie studenți înmatriculați cel puțin în anul 2 de studii de licență, masteranți, doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat cu preponderența din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicina Veterinară a Banatului "Regele Mihai I al României" din Timișoara;
- b) vor fi selectate minim 40 de persoane din grupul țintă din mediul rural și /sau persoane de etnie romă din totalul de 350 de studenți ai grupului țintă;
- c) să participe la etapa de informare individuală sau de grup în cadrul proiectului;
- d) să nu beneficieze de finanțare prin alte proiecte finanțate POCU axa prioritară 6, obiectiv tematic 10, prioritatea de investiții 10.iv și obiectivul specific 6.13;
- e) să nu fie angajați al liderului de proiect<sup>1</sup> acestuia, precum și soțul/soția sau o rudă ori un afin, până la gradul II inclusiv;
- f) să-și manifeste angajamentul de a participa la procesul de informare, la datele și intervalul stabilit, la cursurile de formare antreprenorială organizate în proiect, la examenul de absolvire a cursului.

(2) Pe măsura înregistrării dosarelor de înscriere, **se va cuantifica numărul și categoria celor înscriși pentru a se atinge următoarele valori ale grupului țintă/indicatorilor prestabiliți:**

- cel puțin 350 de studenți în grupul țintă al proiectului, din care minim 40 de studenți din grupul țintă din mediul rural și /sau persoane de etnie romă;
- minim 20 de studenți vor fi incluși pe lista de rezerve;

<sup>1</sup> Lider de proiect- Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a „Banatului Regele Mihai I al României” din Timișoara





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Art. 8 DOSARUL DE ÎNSCRIERE** în grupul țintă al proiectului, va cuprinde următoarele documente:

1. Check list acte dosar;
2. Formular înregistrare individuală a participanților;
3. Acord de utilizare a datelor personale;
4. Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
5. Acord de folosire a fotografiilor, filmărilor video;
6. Cerere de înscriere proiect;
7. Angajament participare activități;
8. Declarație de evitare a dublei finanțări;
9. Declarație de intenție cu privire la inițierea unei afaceri;
10. Declarație privind inexistența conflictului de interese;
11. Fisă individuală de informare/Lista participanți campanie;
12. Copie CI;
13. Copie certificat naștere;
14. Copie certificat de căsătorie (dacă e cazul)/alte documente stare civilă (dacă e cazul);
15. Copie documente de studii (minim 12 clase);
16. Adeverință de student- minim anul 2 licență;
17. Adeverință medicală;
18. Extras de cont Banca Transilvania sau Raiffeisen.

**Art. 9 (1)** Persoanele interesate vor putea să își depună dosarele de candidatură **la sediul liderului de proiect**, respectiv: ***Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara, Clădire Rectorat, Secretariat Rectorat, Etajul I, Calea Aradului, Nr. 119, Municipiul Timișoara, Județul Timiș, Cod poștal 300645***, pe baza de semnătura.

(2) Persoanele interesate vor putea să își depună dosarele de candidatură **direct la expertii informare și selecție grup țintă**, pe baza de semnătura.

(3) Persoanele interesate vor putea să își depună dosarele de candidatură și în sistem online, la adrese de email ale **expertilor informare și selecție grup țintă**.

(4) Informații suplimentare pentru recrutarea online se pot obține la tel. 0256277070.

## CAP. VI. REALIZAREA PROCESULUI DE SELECȚIE

**Art. 10. Lansarea selecției** se va realiza prin:

- postarea anunțului de selecție în spațiile din cadrul liderului care sunt frecventate de către studenții și masteranzii potențiali membri ai grupului țintă;
- postarea anunțului de selecție pe site-ul liderului de proiect;
- postarea informațiilor legate de procesul de selecție pe platforma electronică creată ca suport pentru grupul țintă;
- postarea de anunțuri tip de anunț tip poster, distribuirea de pliante si/sau flyere.

**Art. 11.** În cadrul procesului de selecție a grupului țintă se va ține cont de principiul egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală, a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general.





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

8

**Art. 12 (1) COMISIA DE SELECȚIE** se constituie în vederea recrutării grupului țintă, cu scopul exclusiv de a analiza și evalua dosarele de participare. În acest sens se vor emite Decizii de numire a comisiei de selecție a grupului țintă.

(2) Comisia de selecție a grupului țintă are următoarea componență:

- Expert coordonator plan de afaceri manager si infiintare firme 1/2 – președinte;
- Experți informare și selecție grup țintă lider de proiect;

(3) Atribuțiile Comisiei de selecție a grupului țintă sunt:

- a) asigură procesul de verificare a dosarelor de participare depuse de potențialii beneficiari privind îndeplinirea criteriilor de selecție/eligibilitate;
- b) analizează corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarelor individuale de participare;
- c) solicită clarificări dacă este cazul;
- d) evaluează calitativ conținutul dosarelor individuale de participare;
- e) întocmește procesul verbal de selecție a dosarelor individuale de participare și îl afișează pe site-ul proiectului/universității.

**Art. 13. (1)** Selecția candidaților se va face continuu, în mai multe runde, până la atingerea indicatorilor prestabiliți în cadrul proiectului, privind numărul total de beneficiari ce pot fi incluși în cadrul proiectului, începând cu prima lună de proiect. Vor avea prioritate studenții înmatriculați la U.S.A.M.V.B.Timișoara.

(2) Pe baza documentelor depuse, persoanele vor fi selectate și înscrise în grupul țintă, **pe baza criteriilor de selecție/eligibilitate** precum și pe **principiul ”primul venit, primul servit”**,

(3) Dacă se constată lipsa unor documente, acestea vor fi solicitate prin e-mail candidatului, urmând să fie transmise în termen de 2 zile lucrătoare de la data solicitării.

(4) Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție/eligibilitate descrise anterior conduce automat la neînscierea candidatului în grupul țintă al proiectului.

(5) Verificarea dosarelor de candidatură va viza îndeplinirea criteriilor de selecție/eligibilitate și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului (persoana îndeplinește criteriile de selecție/eligibilitate și a adus toate documentele conform solicitărilor).

(6) În urma sesiunii de selecție comisia de selecție va elabora un proces verbal de selecție.

(7) Pentru fiecare candidat admis se va întocmi o decizie de includere în proiect.

## **CAP. VII. CALENDARUL DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINȚĂ PENTRU PARTICIPAREA LA CURSUL DE FORMARE ANTREPRENORIALĂ**

**Art. 14.** Perioada de înscriere a persoanelor în grupul țintă va fi între **lunile ianuarie 2022 – aprilie 2022**, respectiv lunile 1 - 4 ale proiectului.

Calendarul de selecție va cuprinde următoarele etape:

1. Demararea procesului de selecție – 07.01.2022;
2. Depunerea dosarelor de candidatură 07.01.2022 – 22.04.2022;
3. Verificarea dosarelor de candidatură- se va face pe măsură ce partenerii primesc documentele din partea candidaților, definitivarea făcându-se până cel târziu în data de 29.04.2022;
4. Selecția candidaților și admiterea în grupul țintă – se va face pe parcursul lunilor ianuarie-aprilie, continuu, pe măsură ce partenerii primesc documentele din partea candidaților, însă nu mai târziu de 29.04.2022;





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale  
2014-2020

5. Afișarea rezultatelor finale ale selecției – se va realiza după definitivarea etapei de selecție a candidaților pentru cursul de formare antreprenorială în mai multe runde pe platforma electronică și pe site-ul liderului de proiect: [www.usab-tm.ro](http://www.usab-tm.ro).

9

## CAP. VIII. DISPOZIȚII FINALE

**Art.15** Următoarele anexe sunt parte integrantă din prezenta Metodologie:

- Check list acte dosar
- Formular înregistrare individuală a participanților;
- Acord de utilizare a datelor personale
- Informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Acord de folosire a fotografiilor, filmarilor video
- Cerere de inscriere proiect
- Angajament participare activități
- Declarație de evitare a dublei finanțari
- Declarație de intenție cu privire la inițierea unei afaceri
- Declarație privind inexistența conflictului de interese

**Art. 16.** Prezenta metodologie poate suferi modificări/actualizări în funcție de situațiile apărute.

