



Anexa 4 - PCIT_PO003_F01 ed 1 rev0

Nr. DRU 1703 / 17.09.2025

ANUNȚ CONCURS

Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara, în calitate de beneficiar – lider/partener în cadrul Proiectului „Cultivând viitorul - stagii de practică avansate în inginerie, tehnologii aplicate și medicină veterinară”, ID: **318238**

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului pentru următoarele posturi:

Nr.	Denumire post	Cod COR	Număr ore/zi/lună	Durata CIM (Perioada - lună, an)	Salariu brut/lună Tarif net/oră	Atribuțiile postului (se preiau din fișa postului anexată)	Condiții specifice de ocupare a postului: studii, experiență specifică, competente (se preiau din fișa postului anexată)
1	Formator curs dezvoltare durabilă 1	242401	4 ore/zi 80 ore/lună	5 luni (Octombrie 2025- Februarie 2026)	10954 brut/lună 80 lei/oră	-asigură o instruire teoretică și practică la standardele prevăzute în proiect; -planifică și pregătește cursurile realizează suporturi de curs; -furnizează informații necesare pentru învățarea cursanților; -crează un mediu de învățare interactiv oferă răspunsuri și clarificări la	-studii superioare finalizate în domeniul științelor vieții – chimie/ inginerie genetică în agricultură/ medicină veterinară/horticultură/ agricultură -experiență generală relevantă în activitatea de formare profesională (5-10 ani)



						eventualele întrebări ale cursanților; -monitorizează buna desfășurare a cursurilor, -asigură un dialog permanent cu membrii Grupului Tinta pentru evitarea absentării de la cursurile defășurate; -asigură buna desfășurare a examenelor de absolvire; -elaborează propuneri pentru alte nevoi identificate în cadrul cursurilor și realizarea de propuneri de dezvoltare.	
--	--	--	--	--	--	---	--

1. Pentru organizarea și desfășurarea concursului de ocupare a posturilor vacante candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;



USVT

- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față deș aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Dosarul de concurs va cuprinde:

- a) cerere de înscriere la concurs (**Anexa 5**);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor specializări, dacă este cazul, care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat;
- e) copia carnetului de muncă și/sau adeverința eliberată de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului (Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății);
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model Europass, în care se menționează proiectul și postul vizat, datat și semnat pe fiecare pagină;
- j. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (**Anexa 6**);
- k. Declarație cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO/PIDS 2021-2027 (**Anexa 7**);

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de concurs, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi depuse la Direcția Resurse Umane a Universității, până la data de **24.09.2025, orele 14.00**.



Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/	ora
1.	Publicarea anunțului de concurs	17.09.2025	-
2.	Perioada de depunere a dosarelor	18.09.-24.09.2025	09.00-14.00
3.	Selecția dosarelor	25.09.2025	11.00
4.	Afișarea rezultatelor privind selecția dosarelor	25.09.2025	16.00
5.	Depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor	26.09.2025	09.00-12.00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	26.09.2025	12.00-16.00
7.	Desfășurarea interviului	29.09.2025	13.00
8.	Afișarea rezultatelor privind interviul	29.09.2025	15.00
9.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale	29.09.2025	16.00

Director Direcția Resurse Umane,
Ec. Chet Cornelia _____



BIBLIOGRAFIE

1. Ghidul solicitantului – conditii generale Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 - Anexa la Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 1244/2023, accesibil pe pagina oficiala de internet a Ministerului Investițiilor si Proiectelor Europene, la urmatorul link <https://mfe.gov.ro/peo-2021-2027-ghidul-solicitantului-conditii-generale/>
2. Ghidul solicitantului – conditii specifice Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
3. Manualul beneficiarului – versiunea MIPE 2024, accesibil pe pagina oficiala de internet a Ministerului Investițiilor si Proiectelor Europene, la urmatorul link <https://mfe.gov.ro/manualul-beneficiarului-pentru-proiectele-finantate-prin-programul-educatie-si-ocupare-si-programul-incluziune-si-demnitate-sociala/>
4. Carta universitara –USVT
5. Legea invatamantului superior nr. 199/2023
6. ORDONANȚĂ Nr. 129/2000 din 31 august 2000 -Republicată privind formarea profesională a adulților, accesibila pe pagina oficiala de internet a Ministerului Muncii Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale, la urmatorul link <https://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/legislatie/munca2/formare-profesionala>
7. Programul Educație și Ocupare – versiunea aprobată de Comisia Europeană, accesibil pe pagina oficiala de internet a Ministerului Investițiilor si Proiectelor Europene, la urmatorul link <https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2023/01/ca9e947d8072599b96c9b38f2384242c.pdf>
8. Ghid privind monitorizarea indicatorilor de program PEO, accesibil pe pagina oficiala de internet a Ministerului Investițiilor si Proiectelor Europene, la urmatorul link <https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2024/09/cee54684ca773b37a2a8ff6e3d2d5f1e.pdf>
9. Metodologia de implementare a proiectului, regasita in Cererea de Finantare
10. Anexa nr. 6 – Contract de finantare, conditii specific- Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, regasita in Contractul de finantare: <https://www.usab-tm.ro/ro/proiecte-189/proiect-stagii-de-practica-318238>
11. Regulamentul UE 2016/679 - privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal GDPR
12. LEGE nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal



CRITERII DE EVALUARE PROBĂ INTERVIU

Nr.	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
1.	Abilități și cunoștințe impuse de post	50			
2.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
3.	Motivația candidatului	10			
4.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Inițiativă și creativitate	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 70 puncte pentru a fi declarat ADMIS, pentru funcția de conducere		ADMIS / RESPINS			
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 50 puncte pentru a fi declarat ADMIS, pentru funcția de execuție		ADMIS / RESPINS			