

PLAN MANAGERIAL

2020-2024

PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE DECAN AL FACULTĂȚII DE MANAGEMENT ȘI TURISM RURAL

Prof. dr. BRAD IOAN

După un mandat de patru ani, obținut prin votul și susținerea colegiilor facultății, astăzi, 09.03.2020, îmi exprim intenția de a candida din nou la funcția de decan al Facultății de Management și Turism Rural pentru perioada 2020-2024.

În activitatea managerială, în calitate de fost prodecan și decan în funcție al facultății, am aplicat principiul relațiilor de sprijin deoarece am plecat de la premisa că în cadrul Facultății de Management și Turism Rural comunitatea academică și cea studentescă pot coexista, se pot dezvolta și evolua doar dacă se bazează pe relații de încredere, respect reciproc și din păcate, cuvântul demnitate care în ultimele aproape trei decenii în România a fost dat uitării.

Astăzi, datorită dinamismului, fenomen întâlnit atât la nivel economic cât și social, managerul modern va trebui să înțeleagă și să-și asume fără echivoc rolul dinamizator, având ca funcție obiectiv „exceleța”, altfel spus, să aibă capacitatea de a decide, de a recruta și selecta resurse umane de un nivel ridicat din punct de vedere științific și intelectual, de a se dedica muncii sale, de a da dovadă de transparență în actul managerial, de a gestiona posibilele conflicte, de a se putea debarasa de incompetenți și de cei ce se opun la schimbare și nu în ultimul rând să respecte întru-totul toate angajamentele sale.

În opinia mea, decanul este acea persoană care trebuie să soluționeze problemele ale colectivității academice, care pot să apară atât în amonte cât și în aval de facultate, în limitele competențelor acordate de Legea Educației Naționale și de Carta Universității, să vegheze la păstrarea autonomiei decizionale la nivelul departamentelor și nu în ultimul rând să asigure transparență în gestionarea resurselor bugetare.

Având la bază această sumară prezentare a rolului decanului îmi propun să urmăresc atingerea unor obiective și strategii pe mai multe planuri după cum urmează.

1. Obiective privind activitatea didactică

O prioritate absolută a Facultății de Management și Turism Rural o reprezintă procesul didactic cu toate cele trei componente ale sale, respectiv predarea-învățarea-evaluarea. Astăzi, în contextul internaționalizării procesului didactic și a conținutului procesului de învățământ, binomul corp profesoral - studenții va trebui să asigure reușita activităților specifice. În baza acestui deziderat Facultatea de Management și Turism Rural va trebui să furnizeze pe piața muncii adevărații specialiști a căror pregătire profesională, atât teoretică cât și practică, să fie la nivelul așteptărilor angajatorilor.

Apreciez că, activitatea desfășurată până în prezent a condus la o creștere calitativă a procesului de predare-învățarea-evaluarea, iar pentru mandatul următor îmi propun următoarele ținte:

- adaptarea tuturor programelor de studiu la standardele normative impuse de Agenția Româna de Asigurare a Calității în Învățământul Superior;
- armonizarea continuă a curriculei universitare, a procesului didactic, a competențelor și în final a licențelor și disertațiilor cu cele din țările membre din U.E., prin adoptarea structurilor universitare similare ale curriculei, prin armonizarea programelor analitice și a procesului didactic;
- corelarea permanentă, împreună cu directorii de departamente și prodecanul cu activitatea didactică, a planului de învățământ cu standardele naționale și europene;
- reevaluarea programelor de studii universitare de licență și masterat, în scopul menținerii sau optimizării acestora;
- întâlniri periodice cu reprezentanți ai consiliului antreprenorial al facultății, ai mediului de afaceri și ai pieței muncii prin care să-și exprime păreri sau chiar recomandări la proiectarea programelor de studiu;
- modernizarea procesului de predare - învățare - evaluare prin utilizarea metodelor didactice asistate de calculator și creșterea componentei participative și stimulative a actului didactic prin cursuri interactive, a proiectelor, a muncii în grup etc.;
- proiectarea adecvată a fișelor de disciplină în conformitate cu standardele de calitate ale învățământului superior din domeniul Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală, respectiv Inginerie și Management în sensul cerințelor pieței muncii pe baza dezbaterii semestriale a acestora în cadrul departamentelor;
- remodelarea procesului de învățământ prin implicarea studenților în formarea propriei cariere, prin lărgirea ofertei de discipline opționale, prin corelarea

- curriculară cu cerințele beneficiarilor, prin realizarea unor parteneriate benefice atât pentru studenți, cât și pentru cadrele didactice;
- susținerea posibilităților de studiu în sistem ID/IFR, având în vedere regresul accentuat în ceea ce privește numărul candidaților înscriși, în ultimii ani, prin dezvoltarea formei IFR, la nivelul Facultății de Management și Turism Rural;
- introducerea unui program de studii la ciclul licență cu predare într-o limbă de circulație internațională (limba engleză);
- sprijinirea activităților specifice, respectiv cercetare științifică și proiectare, care de altfel, să genereze o sursă de venituri extrabugetare, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru facultate;
- implicarea studenților în activitățile derulate la nivelul facultății;
- stimularea studenților în implicarea acestora în acțiuni de voluntariat;
- preocupare pentru participare la programele de cooperare transeuropeană de tip Erasmus + cu un număr mai mare de studenți.
- implicarea în organizarea de campanii de promovare printre elevii de liceu pentru orientarea acestora spre specializările facultății noastre, prin mărirea bazinului de recrutare.

2. Obiective privind cercetarea științifică

Obiectivul primordial al Facultății de Management și Turism Rural este să devină un centru de excelență cu recunoaștere națională și internațională care să sprijine inițiativele de cercetare, dezvoltare și inovare.

Cercetarea științifică a fost, este și va fi un parametru esențial pentru cuantificarea activității profesionale a corpului didactic, cu implicarea studenților, fiind în conexiune cu activitatea didactică. Propun ca activitățile legate de dezvoltarea științifică să se deruleze respectând următoarelor obiective:

- orientarea activității de cercetare a facultății spre domeniile prioritare ale Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2021-2027;
- atragerea unui număr cât mai mare de cadre didactice din facultate în strategii sau proiecte comune de cercetare rurală la nivel european;
- susținerea participării cadrelor didactice la manifestări științifice internaționale de referință;
- aplicarea de proiecte în cadrul programelor euroregionale Interreg V-A România - Ungaria și România - Republic of Serbia IPA Cross-border Cooperation Programme;
- realizarea de parteneriate cu sectorul privat și public în vederea aplicării pentru proiecte prin programul Programul Operațional Competitivitate – Axa Prioritară

24 – Cercetare, Dezvoltare tehnologică și Inovare pentru susținerea afacerilor și competitivitate;

- publicarea de articole în extenso în jurnale cotate Clarivate Analytics, Scopus;
- instituirea pe de o parte a premiilor de excelență pentru cercetarea științifică la nivelul facultății iar pe de altă parte atragerea unor sponsori pentru susținerea financiară a acestor premii;
- dezvoltarea de colaborări bilaterale cu instituții de cercetare de prestigiu la nivel național și depunerea de programe de cercetare atât bilaterală cât și multilaterală cu instituții din U.E. și nu numai;
- încurajarea activității de cercetare științifică a studenților facultății prin organizarea anuală a “Simpozionului Studentesc” derulat în cadrul facultății;
- prin stimularea participării studenților la concursurile studentești;
- indexarea revistei proprii Lucrări Științifice Management Agricol, într-un număr mai mare de baze de date internaționale;

3. Obiective privind resursele umane

Acest domeniu de activitate, extrem de sensibil în viața academică, consider că va trebui abordat printr-o serie de măsuri care se vor baza pe principiul “oferă ” și apoi “solicită”. Propun ca activitățile legate de resursele umane să se deruleze respectând următoarelor obiective:

- aplicarea unei politici de resurse umane care să aibă ca rezultat imediat eficientizarea activităților desfășurate;
- promovarea cadrelor didactice în funcție de performanțele realizate;
- menținerea sistemului de normare didactică în corelare cu indicatorii de calitate;
- implementarea unui sistem de evaluare obiectiv și nepărtinitor bazat pe efectul rezultatelor și performanțelor profesionale și științifice ale cadrelor didactice, care va fi folosit pentru perfecționarea sistemului de salarizare diferențiată și de stimulare a personalului;
- atragerea de cadre didactice tinere, de mare valoare, atât profesională cât și intelectuală, capabile să ridice valoarea științifică a celor două departamente ale facultății printr-o informare a absolvenților și chiar a tinerilor specialiști din domeniul Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală, respectiv Inginerie și Management în legătură cu concursurile organizate, respectarea criteriilor cantitative și calitative pentru promovare;
- evaluarea periodică atât a personalului didactic cât și a celui nedidactic care să permită o ierarhizare a acestora;
- încurajarea și susținerea cadrelor didactice ale facultății în vederea perfecționării prin participarea la diferite programe de documentare/schimburi de experiență, programe de specializare și cooperare interuniversitară;

- stimularea profesională a cadrelor tinere prin crearea posibilității de a accede la burse și stagii de cercetare, perfecționare și specializare în țară și străinătate;
- atragerea în procesul de învățământ a unor cadre didactice de prestigiu de la universități din țară și străinătate.

4. Dezvoltarea bazei materiale

Este cunoscut faptul că astăzi fără o bază materială solidă, care să susțină efectiv activitatea didactică și de cercetare-inovare nu putem aborda tematici prin care să asigurăm viitorul unei națiuni. Propun ca activitățile legate de baza materială să se deruleze respectând următoarelor obiective:

- reabilitarea și modernizarea sălilor de curs și a celor de specialitate aferente procesului didactic cu aparatură și echipamente de înaltă performanță, conform unui plan elaborat pe baza priorităților;
- continuarea dotării cu mobilier modern și cu o infrastructură IT a Amfiteatrului Albastru;
- actualizarea volumului de carte al bibliotecii Facultății de Management și Turism Rural prin introducerea de abonamente, achiziționarea unui număr tot mai mare de titluri de reviste și tratate de specialitate, precum și achiziționarea unui soft prin care să se realizeze informatizarea acesteia;
- îmbunătățirea accesului la metode moderne de informare și documentare didactică, tehnică și științifică a personalului didactic, dar și a studenților atât din ciclul licență cât și master;
- creșterea calității și a numărului spațiilor de cazare pentru facilitarea accesului în cămine a unui număr mai mare de studenți cu venituri reduse;
- amenajarea și întreținerea spațiilor verzi aferente clădirii Facultății de Management și Turism Rural
- creșterea nivelului de informatizare a secretariatului facultății.

5. Obiective privind atragerea de resurse financiare

- creșterea resurselor extrabugetare ale facultății prin programe de cercetare;
- încheierea contracte privind de diverse servicii de consultanță pentru agenții economici din zonă și nu numai;
- atragerea unui număr cât mai mare de studenți cu taxă;
- obținerea de resurse financiare suplimentare din finanțarea complementară, pe baza câștigării unor proiecte naționale sau europene;
- dezvoltare de parteneriate strategice, cu firme multinaționale sau românești, asociații și organizații profesionale specializate, care ar putea atrage donații, sponsorizări, servicii etc.

6. Obiective privind creșterea prestigiului național și internațional al facultății

În mandatul 2016-2020 am acordat o atenție deosebită creșterii vizibilității Facultății de Management și Turism Rural, astfel încât facultatea și implicit cadrele didactice și studenții acesteia să fie percepuți ca o instituție de prestigiu atât la nivel național cât și internațional.

Principiile pe care le propun pentru realizarea obiectivului major al Facultății de Management și Turism Rural pe calea creșterii prestigiului național și internațional sunt următoarele:

- transformarea Facultății de Management și Turism Rural într-un lider de opinie în domeniul educațional, prin participarea activă în structuri parteneriale și prin promovarea dezbaterilor interne ca o continuare a dezbaterilor din structurile parteneriale;
- actualizarea permanentă a site-ului facultății pentru oferirea de informații pertinente persoanelor interesate de colaborare;
- prezența activă a Facultății de Management și Turism Rural pe platformele social-media;
- crearea unei baze de date cu alumnii Facultății de Management și Turism Rural pentru stabilirea trasabilității acestora;
- dezvoltarea în continuare de parteneriate cu universități și alte structuri din țară, Uniunea Europeană, zona Asiei, nordul continentului African și nu numai, pentru activități comune în plan didactic, științific și cercetare – inovare;
- organizarea de dezbateri periodice, conferințe și workshop-uri cu participarea unor invitați de marcă din țară și străinătate;

- stabilirea de parteneriate cu Camerele de Comerț, Industrie și Agricultură, cu mediul de afaceri, etc.
- îmbunătățirea imaginii facultății prin dezvoltarea activităților de mediatizare a evenimentelor din cadrul instituției și susținerea acțiunilor organizate în acest sens;
- armonizarea planurilor de învățământ în vederea compatibilizării cu cele din universitățile europene și atragerea de studenți străini la programele de licență și masterat;
- participarea la târguri naționale și internaționale de educație;
- creșterea numărului de mobilități pentru personalul didactic și studenții atât incoming cât și outgoing, prin dezvoltarea mai multor programe de mobilități de tip Erasmus+.

Timișoara
09.03.2020

Prof. univ. dr. Ioan Brad

