

M.V.
nr. 260/10.03.2020



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
„REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI”
DIN TIMIȘOARA



PLAN MANAGERIAL
pentru candidatura la funcția de
DECAN
al
FACULTĂȚII DE MEDICINĂ VETERINARĂ
TIMIȘOARA

Candidat,
Prof. Dr. Sorin Morariu

Timișoara, martie 2020

Motto: "Vita sine litteris mors est"

MOTIVAȚIA CANDIDATURII

Facultatea de Medicină Veterinară din Timișoara a înregistrat, în ultimii ani, un considerabil progres în domeniul ofertei educaționale, calității învățământului și dezvoltării bazei materiale.

Aceste progrese s-au reflectat în clasamentele naționale anuale, în certificarea ARACIS (prin menținerea acreditării programului de învățământ medical-veterinar și acordarea gradului de încredere ridicat Universității noastre) și aprecierile favorabile ale Comisiei de Evaluare EAEVE, care au condus la obținerea **aprobării** certificate de către ECOVE pentru ultimii 5 ani. Astfel, este recunoscută oficial capacitatea facultății noastre de a oferi condiții și de a realiza un proces instructiv-educativ la un înalt standard de calitate.

Totuși, transformările importante din ultimii ani, atât pe plan mondial cât și din România, având în vedere, aici, mai ales Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și consecințele acesteia ne arată clar, fără echivoc, locul în care ne situăm la ora actuală pe lungul și anevoiosul drum spre "Nirvana" didactică și științifică.

În acest context, consider oportună candidatura mea la funcția de decan al FMV Timișoara, din mai multe considerente:

- **tinerețe** – ceea ce conferă energie și capacitate crescută de efort și angajament;

- **Experiență** – peste 25 de ani de activitate didactică și cercetare. În plus, ca RAC-D, RAC-F și, ulterior, prodecan, am avut fericita ocazie să lucrez împreună cu mari dascăli ai facultății noastre, de la care întotdeauna se poate învăța ceva. Deasemenea, am reușit să acreditez și să fac funcțională, împotriva voinței unora, Secția de medicină veterinară în limba engleză, la care s-a adăugat și Secția în limba franceză din ultimii doi ani.

- **ambiiție** – cel mai important lucru atunci când dorești să obții ceva.

- **Modestie** – calitate indispensabilă în relațiile cu ceilalți factori decizionali interni sau externi.

La acestea se mai pot adăuga **profesionalismul** dovedit până acum și pe care sunt decis să-l arborez în continuare și **loialitatea** față de facultate.

Cunoscând evoluția, realizările și potențialul facultății sunt decis și dispus să-mi dedic în continuare timpul și activitatea pentru propășirea acesteia. O facultate, ca de altfel oricare altă instituție, poate fi condusă doar știindu-i nevoile și capacitatea de implicare, astfel că nu este suficient doar "a vrea" ci și "a putea".

Am deplină încredere și respect pentru toată comunitatea academică veterinară, iar faptul că voi candida pentru funcția supremă în facultate nu reprezintă un privilegiu, ci o imensă responsabilitate, pe care mi-o asum în totalitate pentru mandatul 2020-2024.

OBIECTIVELE MANDATULUI

Întrucât este obligatorie declanșarea unei ofensive pentru performanță, tot ceea ce întreprindem trebuie să se subordoneze acestui deziderat.

Astfel, principalul obiectiv este reprezentat de crearea unui mediu competitiv de cercetare și dezvoltare tehnologică, atât pe plan intern cât și internațional, care să metamorfozeze FMV Timișoara într-un centru de excelență, orientat pe generarea cunoașterii și transferului tehnologic, cu un impact nemijlocit asupra creșterii performanțelor, a calității actului didactic și a serviciilor către comunitate.

Al doilea obiectiv este reprezentat de ridicarea standardului facultății prin obținerea **acreditării depline** din partea EAEVE.

1. ACTIVITATEA DIDACTICĂ

Principala menire a cadrelor didactice este aceea de a asigura piața muncii cu specialiști capabili de a prelua frâiele meseriei încă din prima zi de muncă.

Societatea actuală, bazată pe cunoaștere, competențe și competitivitate, solicită universităților absolvenți cu un larg profil de competențe, maleabili, capabili să se adapteze ușor unei piețe a muncii în continuă schimbare.

Nu trebuie să uităm că studentul are o dublă calitate – este beneficiarul actului didactic (clientul), dar și produsul pe care facultatea îl scoate pe piață. **Depinde doar de noi dacă produsul este unul de succes sau un rebut!!!**

Trebuie să se aibă în vedere, în continuare, îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a activității didactice, îmbunătățirea dotărilor specifice desfășurării unor cursuri și activități practice de înaltă calitate, cu tehnică modernă solicitată de cei de la discipline și nu cu surrogate ineficiente și de calitate îndoielnică furnizate până acum prin diversele programe de "modernizare".

Se va urmări, deasemenea, uniformizarea planului de învățământ și eliminarea suprapunerilor din curricula disciplinelor.

Un alt important obiectiv este reprezentat de creșterea atractivității actului didactic, prin implementarea metodelor noi de predare și evaluare, precum și prin îmbunătățirea relației cadru didactic – student, chiar dacă aceasta din urmă a fost unul din punctele tari ale facultății la recenta vizită a echipei EAEVE.

Pentru secțiile în limba engleză/franceză sunt necesare, în continuare, eforturi susținute pentru atragerea de noi studenți, eforturi la care să participe toate cadrele didactice cu predare la aceste secții. Mai mult, voi iniția un program de îmbunătățire a activității cadrelor didactice prin care tot personalul didactic, inclusiv secretariatul, va urma cursuri intensive de limba engleză/franceză, cu obținerea unui certificat recunoscut internațional.

Un deziderat important al mandatului meu va fi reprezentat de inițierea, împreună cu reprezentanții celorlate facultăți de profil, a unui **proiect de lege** care să asigure accesul studenților însoțiți de cadre didactice în **toate** unitățile de sacrificare, prelucrare și obținere a produselor și subproduselor de origine animală, precum și în **toate** unitățile de creștere a animalelor.

Un alt obiectiv dezirabil al acestui mandat este acela de a acredita Școala doctorală în Medicină Veterinară.

Se va miza pe editarea unor tratate sau monografii valoroase, în colective de autori recunoscute, cu valențe curriculare, în edituri de mare circulație, inclusiv cu apariții în limbi străine. Toate aceste priorități vor crea premisele ca

facultatea noastră sa fie capabilă să răspundă cu succes provocărilor pe care le va aduce educația transnațională.

2. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

În *Strategia Națională pentru dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030, Educația și formarea profesională, respectiv Cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovația* sunt identificate drept cele două domenii transsectoriale de a căror dezvoltare armonioasă depinde realizarea în ansamblu a dezideratului de dezvoltare durabilă.

În acest sens, voi stabili și sprijini domeniile strategice de dezvoltare tehnologică cu potențial de excelență.

Un factor esențial pentru supraviețuirea facultății în următorii ani îl reprezintă formarea unor colective profesioniste de cadre didactice și cercetători, recunoscute de către comunitatea științifică internă și internațională, care să exceleze în cel puțin unul din numeroasele coridoare ale cercetării științifice.

Numărul semnificativ de burse în străinătate, vizitele efectuate, mobilitățile Erasmus ale cadrelor didactice și studenților, prezența tinerilor cu abilități crescute în folosirea calculatorului și a limbilor străine, existența unor lucrări științifice originale în publicațiile de specialitate (mai ales cele din WoS) constituie un patrimoniu care trebuie să fie extins și pus mai mult în valoare decât în prezent.

Astfel, de mare importanță devine creșterea output-ului științific de valoare, cu relevanță în clasificarea universităților și ierarhizarea programelor de studii, prin publicarea de lucrări în reviste clasificate WoS cu factor de impact și SRI cât mai mari.

În plus, voi insista la MEC, împreună cu omologii de la celelalte facultăți de profil din țară, pentru considerarea, în continuare, a rezumatelor publicate în reviste ISI cu factor de impact de minim 5,00 sau SRI de minim 3,00 la grilele de promovare.

Sprijinirea fără rezerve a inițiativelor de asociere în colective de cercetare europene (inexistente până în prezent) reprezintă un alt țel

intrinsec. Aceasta ar putea concura la înscrierea unor cercetători de la noi din facultate în circuitul propriu-zis de valori.

Creșterea numărului și valorii contractelor științifice ale membrilor facultății în vederea îmbunătățirii bazei materiale proprii fiecărei discipline sau fiecărui colectiv de cercetare sunt, în viziunea mea, foarte importante.

Deasemenea, se va urmări ridicarea nivelului calitativ și a vizibilității revistei proprii a facultății (Scientific Papers: Veterinary Medicine, cod CNCSIS 259), în scopul indexării și coterii ISI. În plus, se va sprijini și cea de a doua publicație apărută din 2007 în facultatea noastră (Veterinary Drug) pentru a se clasa cât mai bine în ierarhia CNCSIS și cea internațională.

Se vor încuraja, de asemenea, **brevetarea, omologarea și înregistrarea tuturor priorităților intelectuale** aparținătoare facultății noastre, cu accent pe transferul tehnologic.

O altă direcție de acțiune este optimizarea și consolidarea bazei de documentare științifică (tot ce ține de bibliotecă – centrală și a disciplinelor), dar și posibilitatea finanțării pentru domeniile prioritare de cercetare a deplasărilor la conferințe internaționale.

3. RESURSELE UMANE ȘI FINANCIARE, BAZA MATERIALĂ

O facultate este cu adevărat valoroasă prin modul de îmbinare a inteligenței, abnegației, creativității și forței morale caracteristice corpului didactic. Practic, resursa umană reprezintă cheia ce deschide poarta spre viitor.

Astfel, crearea unui climat propice dezvoltării și motivării resursei umane din facultate într-un mediu colegial bazat pe cooperare, încredere și respect reprezintă dimensiunile ce stau la baza evoluției carierei fiecăruia dintre noi.

În acest sens, chiar în condițiile constrângerilor dictate de aplicarea LEN 1/2011, voi acționa pentru promovarea cadrelor tinere și pentru angajarea de tineri valoroși, care s-ar pierde altfel în anonimat. Va trebui făcută distincție între **promovare și angajare!!!**

Voi insista, deasemenea, pentru crearea unui consiliu al seniorilor, a cadrelor didactice respectate, care și-au adus aportul la îmbunătățirea

activității didactice și a celei științifice contractuale și care pot ajuta la coagularea unor colective de cercetare serioase.

Vor fi încurajate toate inițiativele personale valoroase legale de desfășurare optimă a diverselor activități și care, în fond, constituie viața facultății (didactice, științifice, artistice, propagandă și cunoaștere prin mass media, relații internaționale etc.). Toți colegii care vor depăși criteriile de performanță și excelență vor fi stimulați prin diverse mijloace disponibile la momentul respectiv (avansare, salarizare atractivă, vizite în străinătate și altele).

Se va încuraja activitatea doctorală, prin cuprinderea tinerilor absolvenți, până la limita posturilor (chiar suplimentarea acestora!), dar și prin formularea demersurilor necesare pentru obținerea dreptului de conducere de doctorat (adică **abilitare**), acolo unde acest lucru este posibil.

Deasemenea, se va insista pentru atragerea de doctoranzi din străinătate și activitatea de cotutelă în conducerea de doctorate.

Se va sprijini fără rezervă participarea în comisiile și comitetele de evaluare științifică și didactică naționale și internaționale, unde **trebuie să avem în mod obligatoriu reprezentanți** (este exemplificativă în acest sens politica pe termen lung a FMV București și FMV Cluj Napoca, care impun la ora actuală punctajul granturilor de cercetare și prioritatea alocării de fonduri în acest domeniu).

Pentru consolidarea bazei materiale, în condițiile austerității bugetare legate de alocarea de capital pentru următorii ani se va avea în vedere realizarea cu precădere a prevederilor din primele două capitole, cu scopul declarat de a atrage fonduri extrabugetare din țară, dar mai ales de a crea și/sau angrena capacitățile existente de a atrage fonduri comunitare consistente.

Un deziderat important al mandatului meu în acest domeniu este și obligativitatea înnoirii parcului auto al facultății, prin achiziționarea a cel puțin unui nou **microbuz cu 16 locuri** pentru deplasările studenților în cadrul clinicii mobile, a unei **remorci noi** pentru transportul animalelor, a unei **special destinată transportului cabalinelor** și a unei **ambulanțe**, care să deservească, deasemenea, clinica mobilă.

4. PRESTIGIUL NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL AL FACULTĂȚII

Dimensiunea internațională a învățământului superior constituie una din principalele caracteristici ale acestuia. Astfel, internaționalizarea FMV Timișoara, mai mult decât în anii precedenți, prin transformarea sa într-un partener deosebit de activ și energic în relațiile academice transfrontaliere regionale, europene (mai ales), dar și mondiale pentru optimizarea activității didactice și de cercetare, va reprezenta o prioritate pentru mine.

În acest sens trebuie să amintesc experiența acumulată în stagiul petrecut în SUA la University of Kentucky, tocmai în cadrul unui program intitulat **Teaching and research**, derulat cu sprijinul USDA și al Guvernului României.

Una din direcțiile de acțiune va fi reprezentată de dezvoltarea unor proiecte naționale și internaționale de mobilități (*out going* și *in going*), atât pentru studenți cât și pentru cadrele didactice și cercetători.

Deasemenea, voi susține afilierea facultății la rețelele profesionale internaționale de prestigiu, cel puțin un membru al fiecărei grupări de discipline trebuind să fie membru într-o astfel de rețea. Voi susține și efectuarea de stagii de practică sau *internship* prin aceste schimburi internaționale.

Un alt scop al mandatului va fi acela de a promova eficient oferta educațională cu predare în limba engleză/franceză.

Pe plan intern voi contribui la consolidarea relațiilor cu Direcțiile Sanitare-Veterinare arondate facultății noastre și nu numai, relații care au fost tensionate sau nu dintre cele mai bune în ultima perioadă. Se va promova cultivarea relațiilor cu mediul de afaceri (Institutul pentru Controlul Produselor Biologice și a Medicamentelor de Uz Veterinar, Institutul Pasteur, Farmavet, Romvac etc.) în folosul ambelor părți.

O altă direcție de acțiune este reprezentată de dezvoltarea unui parteneriat real și eficient cu administrația locală și regională, precum și cu organizațiile profesionale (AGMVR, ANSVSA, IDSA etc.) și de interes academic (ASAS - secția de medicină veterinară, Academia Română).

Utilă pare și realizarea unor parteneriate cu unități de învățământ preuniversitar pentru a promova interesele facultății în rândurile potențialilor studenți.

Nu în ultimul rând, voi milita activ și voi încerca să găsec surse de finanțare pentru cadrele didactice tinere care vor trebui să devină **Diplomați europeni** ai colegiilor de ramură, fiecare pentru specializarea aleasă.

5. RELAȚIA CU STUDENȚII FACULTĂȚII

Această relație se bazează pe două aspecte: *Alumni* și studenții în stagiul.

Un prim obiectiv interesant în această direcție este cel al dezvoltării unei relații adevărate și de durată cu comunitatea *Alumni*, care să permită promovarea performanțelor facultății și să ușureze integrarea studenților pe piața muncii.

Astfel, se dorește creșterea implicării comunității *Alumni* în activitățile întreprinse de facultate, în organizarea de evenimente sociale, culturale și profesionale. Deasemenea, se va solicita implicarea acestei comunități în definirea competențelor medicului veterinar, precum și în programele de tutoriat/mentorat pentru studenți.

Pentru a ușura comunicarea în cadrul comunității, dar și între comunitate și facultate voi iniția dezvoltarea unei platforme *on-line*.

În ceea ce privește relația cu studenții aflați în stagiul, foarte importantă este dezvoltarea unui parteneriat real și activ cu aceștia, pentru soluționarea diverselor probleme sociale, pentru implementarea proceselor academice din facultate, dar mai ales pentru dezvoltarea lor personală și profesională.

Am încurajat și voi încuraja acțiunile întreprinse de Asociația Studenților în Medicină Veterinară Timișoara (ASMVT), activități care, de multe ori, fac o reclamă pozitivă facultății (sterilizarea câinilor hoinari, tratarea diverselor afecțiuni ale acestora, târguri de adopții – foarte bine primite de publicul larg).

Deasemenea, voi promova pe mai departe relația foarte bună cu WWF România și SRS, asociații care are membri și printre studenții facultății noastre și care contribuie la ridicarea prestigiului FMV Timișoara.

Alte deziderate în relația cu studenții sunt: încurajarea activității de voluntariat, atât în ceea ce privește bunăstarea animalelor cât și la

promovarea ofertei educaționale a FMV Timișoara, sprijinirea activităților artistice și sportive, precum și susținerea îmbunătățirii sistemului de acordare a burselor.

Un rol important în desăvârșirea personală și profesională a fiecărui student îl are și flexibilizarea accesului la informații pentru toată comunitatea studențească și creșterea accesului la resursele educaționale prin intermediul Bibliotecii și a platformei e-learning (nu doar din incinta facultății, ci de pe tot teritoriul campusului), dar și extinderea rețelei *wireless*.

J.A. Comenius spunea: "*Omul nu poate deveni om decât dacă este educat!*", iar **Confucius** completează acest aforism cu altul: "*Natura ne aseamănă. Educația ne deosebește*".

Timișoara, la 09.03.2020

Cu deosebit respect,
Prof. Dr. Sorin MORARIU

