



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINA VETERINARĂ A BANATULUI
"REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI"
DIN TIMIȘOARA



Nr. 124 / 10.03.2020

PROGRAM MANAGERIAL

Prof. univ. dr. Ioan Peț

CANDIDAT PENTRU FUNCȚIA DE

DECAN

al Facultății de **Bioingineria Resurselor Animaliere**

din cadrul

**Universității de Științe Agricole și
Medicină Veterinară a Banatului
„Regele Mihai I al României” din Timișoara**

TIMIȘOARA

“Singurul mod de a realiza lucruri minunate e să iubești ceea ce faci.”
Steve Jobs

Martie 2020, Timișoara

Calea Aradului, nr. 119, Timișoara, 300645, Jud. Timiș
Tel: +40256/27.70.07, Fax: +40256/27.71.26
Web site: www.usab-tm.ro



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINA VETERINARĂ A BANATULUI
"REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI"
DIN TIMIȘOARA



Preambul

Învățământul superior timișorean are o istorie de 75 de ani.

Ne-am afirmat drept una dintre școlile de elită ale României în domeniul agriculturii și le mulțumim tuturor celor care au făcut acest lucru posibil.

În același timp este obligația noastră să fim pregătiți pentru a răspunde provocărilor actuale prin elaborarea unei strategii adaptată condițiilor economice actuale.

Planul managerial pe care vi-l propun trebuie văzut, în acest context, ca document strategic pentru Facultatea de Bioingineria Resurselor Animaliere, acesta fiind un punct de plecare în strategia de funcționare și dezvoltare a facultății.

Facultatea de Bioingineria Resurselor Animaliere din cadrul USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara, reprezintă cadrul educațional pentru formarea și dezvoltarea viitoarelor generații de specialiști în domeniul zootehniei și al biotehnologiilor agricole din țara noastră.

Societatea are dreptul de a aștepta de la sistemul de educație din învățământul superior agricol formarea unei elite capabile să coordoneze destinele agriculturii din România, să conducă la progresul ei științific, tehnic și economic. *Viitorul omenirii depinde de educație*, astfel că universității îi revine datoria asigurării unei educații care să constituie temelia durabilă a punerii cunoașterii științifice și experienței acumulate în slujba progresului.

Datorită globalizării sistemului de învățământ superior din întreaga lume, facultățile trebuie să răspundă exigențelor dezvoltării socio-economice și culturale prin formarea de specialiști capabili să se integreze și să circule în rețeaua internațională.

Planul managerial expus se dorește a fi deschis către oportunități de îmbunătățire continuă a activității didactice, de cercetare și administrative din cadrul facultății, un plan ancorat în realitate, adecvat unui mediu academic de valoare, întemeiat pe transparență și dialog, de cooperare interumană și profesională, o misiune care să ducă la realizarea proiectelor comune și la coagularea unui climat de încredere și respect reciproc.

Principalul obiectiv pentru perioada 2020-2024 o constituie **calitatea activității didactice**, urmărindu-se crearea condițiilor optime pentru desfășurarea unui act didactic de înaltă calitate, acesta trebuind să fie sub cupola exigențelor profesionale care să corespundă exigențelor mediului economic, trebuind să fie adaptat la schimbările continue ale pieței muncii caracterizată prin dinamism și competitivitate.

În cadrul facultății trebuie creat un cadru adecvat pentru dezvoltarea comportamentelor inovatoare în sfera activităților de cercetare științifică pentru obținerea de rezultate remarcabile care, pe de-o parte, să extindă cunoașterea științifică în domeniul zootehniei cât și în domeniul biotehnologiilor agricole, iar pe de altă parte, să atragă surse de finanțare care să contribuie la consolidarea bazei materiale a Facultății de Bioingineria Resurselor Animaliere și, implicit, a Universității sub cupola căreia ne desfășurăm activitatea.

Programul managerial propus pentru mandatul 2020-2024 se integrează în Strategia de dezvoltare a USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara, urmărind îmbunătățirea continuă a calității

Calea Aradului, nr. 119, Timișoara, 300645, Jud. Timiș

Tel: +40256/27.70.07, Fax: +40256/27.71.26

Web site: www.usab-tm.ro



actului didactic, a activității de cercetare științifică, a extensiei universitare prin diseminarea rezultatelor cercetării către mediul privat, creșterea valorii resursei umane din cadrul facultății precum și creșterea vizibilității facultății atât la nivel național cât și internațional.

Obiectivul principal este acela ca Facultatea de Bioingineria Resurselor Animale să devină o facultate flexibilă și competitivă atât la nivel național cât și internațional, iar **educația, cercetarea, inovarea, extensia universitară, resursa umană și vizibilitatea facultății** sunt punctele esențiale pentru atingerea acestui obiectiv.

Pornind de la aceste obiective, **misiunea** formulată pentru managementul Facultății gravitează în jurul a patru direcții prioritare de funcționare și dezvoltare a Facultății de Bioingineria Resurselor Animale:

1. **Management academic**
2. **Managementul activității de cercetare științifică, inovare și extensie universitară**
3. **Managementul resursei umane**
4. **Vizibilitatea facultății**

Atingerea acestor direcții se va realiza printr-un management bazat pe integritate, echitate și promovarea excelenței, având ca rezultat creșterea prestigiului și vizibilității facultății pe plan național și internațional.

Consider că prin eforturile echipei manageriale din care am făcut parte în calitate de Prodecan cu activitatea de cercetare în perioada 2016-2020, Facultatea de Bioingineria Resurselor Animale s-a impus ca o instituție de prestigiu în învățământul agronomic național și european, având un potențial real de dezvoltare pe termen scurt, mediu și lung, potențial pe care doresc să îl valorific prin implicarea responsabilă a colegilor mei atât din cadrul facultății cât și din cadrul universității.

1. MANAGEMENT ACADEMIC

Proiectul de management al activității academice din Facultatea de Bioingineria Resurselor Animale este destinat cadrelor didactice și de cercetare, și managementului activității academice la nivel de departamente, unității de cercetare-dezvoltare-inovare al facultății

Obiectivul urmărit este punerea în valoare a activității academice a cadrelor didactice și de cercetare, precum și sintetizarea acestora la nivelul departamentelor și al centrelor de cercetare-dezvoltare-inovare din cadrul facultății.

Experiența pe care profesorii o aduc cu ei în sala de curs nu este doar aceea a unor excelenți dascăli, ci și a unor profesioniști care au contact permanent cu mediul de afaceri, în calitate de practicieni sau traineri. Cunoștințele și abilitățile necesare pentru dezvoltarea profesională rapidă a absolvenților facultății sunt asigurate nu numai în contextul cursurilor și al stagiilor de practică oficiale, ci și în cadrul unor proiecte studențești dinamice, inedite pentru spațiul universitar din România. Activitatea academică și proiectele de amploare ale facultății și ale studenților acesteia trebuiesc susținute de mediul de afaceri, prin parteneriatele realizate de facultate cu diverse instituții ale statului precum și cu firme private care activează în domeniul zootehniei și al biotehnologiilor agricole.



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINA VETERINARĂ A BANATULUI
"REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI"
DIN TIMIȘOARA



Obiectivele propuse pentru formarea de specialiști competitivi pe piața muncii sunt:

- Creșterea calității programelor de studii și asigurarea convergenței cu valorificarea capacităților dobândite de absolvenți în funcție de nevoile societății;
- regândirea curriculei la programele de licență și masterat;
- dezvoltarea infrastructurii adecvată tehnologiilor moderne
- realizarea transferului către societate a valorilor umane, științifice, profesionale în scopul creșterii aprecierii față de inginerul zootehnist și biotehnolog;
- asigurarea condițiilor corecte de promovare și de dezvoltare a cadrelor didactice;
- asigurarea mobilității cadrelor didactice din facultate și a cadrelor didactice invitate prin modularea sistemului de învățământ;
- practicarea unei politici prudente în privința cifrei de școlarizare, dar și în dimensionarea programelor de studii;
- realizarea suportului de curs la fiecare materie și implementarea unui sistem unitar de evaluare;
- sistemul de management al calității procesului de învățământ va fi perfecționat prin discuții colegiale între membrii Facultății și schimburi de experiență cu membrii altor facultăți din țară și străinătate.

*Facultatea este locul formării profesionale, locul dezvoltării responsabilității și moralității.
Facultatea este un loc în care cei ce urăsc ignoranța se străduie să cunoască, iar cei ce înțeleg adevărul se chinuie să-i facă și pe alții să-l cunoască.*

*Studentul reprezintă până la urmă arbitrul final al calității învățământului din cadrul facultății și respectiv a universității. Trebuie să existe un parteneriat **cadru didactic – student**.*

Pentru funcționalitatea acestui parteneriat consider importantă realizarea următoarelor activități:

- Concentrarea atenției pe nevoile studenților;
- Implicarea mai activă a studenților în actul decizional;
- Cooptarea studenților în comisiile de lucru ale Consiliului Facultății;

Calea Aradului, nr. 119, Timișoara, 300645, Jud. Timiș

Tel: +40256/27.70.07, Fax: +40256/27.71.26

Web site: www.usab-tm.ro



- Stimularea participării acestora la evaluarea cadrelor didactice;
- Crearea unui cadru mai bine organizat pentru accesul la cercetare;
- Conștientizarea importanței participării la acțiuni de voluntariat;
- Mobilizarea participării studenților la schimburi de experiență de tip național sau internațional.

2. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE CERCETARE, INOVARE ȘI EXTENSIE UNIVERSITARĂ

Cercetarea științifică, inovarea și extensia universitară, alături de activitatea didactică, trebuie să fie centrul în jurul căruia trebuie să graviteze preocupările tuturor cadrelor didactice din facultate, prin promovarea unui set complex de măsuri având ca rezultat întărirea capacității facultății pentru a putea participa la rezolvarea unor probleme actuale acute ale agriculturii românești, cu impact important la nivel economic și social, punându-se, în acest fel, în mișcare cooperarea dintre departamente, discipline și specialiști, creându-se liantul atât de necesar între lumea științifică și mediul economic.

Pentru creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice, inovării și extensiei universitare la nivel de facultate, îmi propun următoarele ținte:

- elaborarea unui plan strategic de cercetare al Facultății de Bioingineria Resurselor Animale cu teme din domeniile de vârf ale cercetării agricole;
- dezvoltarea unor nuclee de cercetare în facultate prin alocarea de resurse suplimentare;
- dezvoltarea unei culturi a cercetării interdisciplinare, susținerea proiectelor de cercetare comune cu facultăți de profil din țară și străinătate;
- consolidarea parteneriatelor în domeniul cercetării cu agenții economici, în vederea dezvoltării unei cercetări aplicative;
- stimularea obținerii titlului de abilitat pentru cadrele didactice (cadre didactice în nr. de 6, reprezentând 24% din numărul total de cadre didactice din FBIRA au susținut teza de abilitare în perioada 2016-2020);
- cooptarea de studenți în colectivele de cercetare în scopul formării lor ca cercetători;
- creșterea vizibilității internaționale a facultății (participări la congrese, simpozioane internaționale, publicații);



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINA VETERINARĂ A BANATULUI
"REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI"
DIN TIMIȘOARA



- demararea procedurii de acreditare BPE a departamentului de cercetare din cadrul Stațiunii Didactice Experimentale;

3. MANAGEMENTUL RESURSEI UMANE

Resursele umane, alături de baza materială, sunt factori determinanți pentru progres, iar promovarea și perfecționarea continuă a angajaților, reprezintă o prioritate.

Pentru valorificarea optimă a potențialului uman al facultății, propun următoarele măsuri:

- Identificarea printre absolvenții facultății noastre sau a altor instituții de prestigiu a omului potrivit, la locul potrivit și la timpul potrivit;
- Adecvarea motivării personalului prin corelarea sistemului de recompensă cu performanțele obținute de facultate pe seama contribuției individuale;
- Respectarea structurii piramidale în ierarhia disciplinelor/departamentelor în vederea evitării promovărilor masive sau a sincopelor în acest proces;
- Orientarea fiecărui angajat către autoperfecționare;
- Asigurarea unui climat de implicare și de valorificare a potențialului fiecărui membru al facultății;
- Stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice.



4. VIZIBILITATEA FACULTĂȚII

Vizibilitatea internațională este una din strategiile prioritare ale programului managerial al facultății. Participarea la evenimente internaționale (simpozioane, conferințe, congrese, workshop-uri) va fi un permanent obiectiv pentru toți membrii facultății.

De asemenea, se propune un redesign al web-site-ului facultății care să găzduiască informații legate de activitatea didactică, cercetarea științifică, activitățile de consultanță pe care cadrele didactice și departamentele le oferă.

- ✓ consolidarea acordurilor de parteneriat existente și extinderea relațiilor internaționale prin stabilirea de noi acorduri de colaborare internațională cu alte facultăți din domeniu și afaceri;
- ✓ cooptare în procesul formativ-educativ a unor personalități științifice naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea relațiilor cu universitățile de profil la nivel național și internațional, pentru a stimula mobilitatea cadrelor didactice, a cercetătorilor și a studenților;
- ✓ extinderea cooperării prin „visiting professor” și stimularea personalului didactic din facultate pentru obținerea acestui statut în universitățile străine

Program Managerial propus pentru următorii patru ani este conceput ca o parte integrantă a programului managerial al Rectorului USAMVB pentru mandatul 2020-2024 fiind destinat prognozării, organizării și desfășurării activităților în cadrul Facultății de Bioingineria Resurselor Animale.

Timișoara,
06.03.2020

Prof. univ. dr. Ioan Peț