



*Ingredientul performanței tale*

Resurse umane



# Generalitati

---

🌿 Debut in cariera, aflat la a treia editie, este o initiativa Supremia Grup menita sa identifice si sa dezvolte tineri talentati si motivati, pe care sa ii familiarizeze cu cultura Supremia, in vederea angajarii

## 🌿 PARTENERI:

- SAIAPM SIBIU
- USAMV GALATI
- USAMB CLUJ
- USAMVBT TIMISOARA
- UAB ALBA IULIA

## Teme propuse

	CTC	Laborator	R&D	Food
1	Rolul reprezentatului Calitate in receptia unei materii prime – descriere proces receptie materie prima si rolul reprezentantului calitate in asigurarea calitatii pe fluxul de intrare	Produs alimentar contaminat. Metode de detectie si determinare cantitativa a contaminantilor	Aplicarea de principii de conservare pentru extinderea termenului de valabilitate pentru branzeturi fermentate	Proces de fabricare a smantanii
2	Metode de rezolvare a problemelor – enumerare metode de rezolvare a problemelor, modalitati de analiza a produselor neconforme	Optimizarea metodei de analiza pentru determinarea culorii la boiaua de ardei dulce. Studiu de stabilitate privind modificarile de culoare pe care produsul le sufera in timp	Prelungirea prospanimii painii cu ajutorul enzimelor si a aditivilor	Proces de fabricare a cascavalul ui;
3	Metode de tratare a unei reclamatii de la client – modalitate de analiza reclamatie de la client extern si enuntare raspuns pentru reclamatia primita	Validarea unei metode de analiza nestandardizate. Demonstrarea criteriilor de performanta si verificarea adecvarii metodei la scopul pentru care aceasta va fi utilizata	Obtinerea unei crème de branza cu continut redus de grasime (maxim 3% grasime).	Proces de fabricare a painii
4	Controlul alergenilor – descriere grupe de alergeni. modalitate de tinere sub control	Metoda de abordare a implementării cerintelor	Obtinerea unui pate de ficat tartinabil cu continut redus	Proces de fabricare a

## Teme propuse

	CTC	Laborator	CTC	Food
5	Asigurarea calitatii pentru comenzile Halal si Kosher – scurta descriere a standardelor Halal si Kosher, cui se adreseaza si cum se pregateste o companie pentru o comanda Halal sau Kosher			Proces de fabricare a pastei de mustar
5	Costurile non-calitatii – metode de tinere in evidenta a costurilor cu remedierea neconformitatilor, a produselor neconforme sau erorilor cauzate de personalul companiei			
7	Rolul CTC-ului in sustinerea calitatii – rolul departamentului calitate in cadrul unei fabrici de industria alimentara, sugestii pentru ca departamentul calitate sa fie perceput ca un departament suport, nu cu rolul de politist			

# Debut in cariera 2016

Ingredientul performanței tale

**15 decembrie 2015**

- Se exprima intentia de candidatura folisinf formulatrul atasat si, obligatoriu, **TOP 3 TEME ALESE**
- Se precizeaza, obligatoriu, **profesorul sustinator**
- Se mentioneaza intervalul de practica la sediul Supremia preferat. Regula este ca perioada de practica efectiva este de minim 2 luni legate, in intervalul martie – septembrie 2016

**INTENTIA**



**CENTRALIZARE  
CANDIDATURI**

- Centralizarea candidaturilor se confirma cu Universitatile
- Din acest moment, orice comunicare intre studenti si Supremia se face copiind profesorul sustinator la orice mail

**18 decembrie 2015**

**10 ianuarie 2016**

- Se decid si se anunta de catre echipa de proiect :
  - *Studentii practicieni*
  - *Distribuirea studentilor pe teme, functie de optiunile lor armonizate cu nevoile SPR*

**DECIZIE BURSE**



# Debut in cariera 2016

## Intervalul martie – septembrie 2016

- Stagiile de practica la Supremia se desfasoara pe parcursul a doua luni neintrerupte, in intervalul sus mentionat.
- Se lucreaza pe temele date, in departamente

### DESFASURARE BURSE



### BENEFICII STUDENTI

- Deplasarea tur – retur pentru practica este decontata integral
- Cazare gratuita
- 2 mese pe zi (una la cantina Supremia)

Pe perioada  
stagiului de practica

## Final septembrie 2016

- Bursa se acorda la finele perioadei, pentru cele mai bune lucrari ( numar nedefinit)
- Evaluarea lucrarilor se face asa cum e prezentat in slideul urmator
- Comunicarea rezultatelor se face intr-o sesiune deschisa de prezentari publice

### PREMIEREA



# EVALUAREA LUCRARILOR

🌱 Evaluarea candidaturilor se va face tinand cont de parametrii QCDMTES :

Q (CALITATE)	C(COST)	D(livrare)	M (motivare)	T* (Tehnica)	E* (Mediu inconjurator )	S* (Siguranta in munca)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adaptarea la tema propusa <b>(coerenta)</b> ;</li> <li>- Mod de realizare a lucrarii <b>(fluenta)</b></li> <li>- Modul de analiza a rezultatelor obtinute si solutiilor propuse <b>(intelepciune)</b></li> <li>- Aspecte practice;</li> <li>- Aspecte inovatoare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Eficienta in realizarea lucrarii (resurse utilizate )</li> <li>- Eficienta solutiilor propuse )</li> </ul>	<p>Proactivitate, promptitudine pe durata muncii impreuna ( atat in comunicare cat si in livrarea rezultatelor )</p>	<p>Gradul de satisfactie a tuturor partii implicate ( <i>student, manager departament, companie Supremia, Universitate</i> )</p>	<p>Gradul de eficienta si eficacitate a exploatarii echipamentelor in relatie cu solutiile propuse</p>	<p>Impactul solutiilor propuse fata de mediu</p>	<p>Impactul fata de siguranta si securitatea in munca</p>
				* <b>Acolo unde e cazul</b>		

# VIZITA SUPREMIA

🌿 Se pot accepta maxim 2 vizite pe an a Universitatilor Sibiu si Galati, pentru grupuri de minim 15 – maxim 25 persoane , in perioada agreata Universitate – Supremia

