



RAPORT 2023

Comisia pentru Evaluarea si Asigurarea Calității (CEAC) Facultatea de Management și Turism Rural

1. Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea de Management și Turism Rural a luat ființă prin Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 5982 din 21.11.1996 și a primit autorizarea de funcționare provizorie din partea C.N.E.A.A. în anul 1996, sub denumirea de **Facultatea de Management Agricol**.

Începând cu anul universitar 2018-2019, denumirea facultății este **Facultatea de Management și Turism Rural** și face parte integrantă din Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.

Misiunea principală a **Facultății de Management si Turism Rural** este, cu precădere, de a forma specialiști cu înaltă calificare, capabili a proiecta și implementa strategiile și tacticile impuse de economia de piață. Absolvenții facultății noastre, de la ciclul licența, se integrează ca specialiști de înaltă calificare în structurile economice și de management constituite la nivel local și regional, cât și la nivelul întregii țări, inclusiv în alte state.

O altă misiune a facultății este reprezentată de activitățile de formare continuă considerate esențiale pentru asigurarea instruirii și actualizării cunoștințelor profesionale ale foștilor absolvenți sau ale absolvenților altor specializări interesați de dezvoltarea unei cariere dinamice în domeniul specializărilor care funcționează la programele de studii master și doctorat.

Masteratul constituie o etapă pregătitoare pentru studiile doctorale, a cărei finalitate este fie aprofundarea în domeniul studiilor de licență sau într-un domeniu apropiat, fie obținerea de competențe complementare în alte domenii, precum și dezvoltarea capacităților de cercetare științifică.

Ciclul următor de studii superioare este doctoratul, al cărui finalitate este dezvoltarea cunoașterii prin cercetare științifică originală, bazată pe creație și cercetare științifică avansată.

Facultatea de Management si Turism Rural are trei programe de studii pentru licență:

1. Ingineria și Managementul Afacerilor Agricole (IMAA) -I.F.
2. Inginerie și Management în Alimentația Publică și Agroturism (IMAPA)-I.F. și I.F.R.
3. Inginerie și Management în Industria Turismului (IMIT)-I.F.

Facultatea de Management și Turism Rural are șase specializări de master, după cum urmează:

1. **Managementul dezvoltării rurale durabile (MDRD)**
2. **Administrarea afacerilor agricole (AAA)**
3. **Administrarea afacerilor agricole (AAA) cu predare în limba engleză**
4. **Management în alimentație publică și agroturism (MAPA)**
5. **Agribusiness (AS)**
6. **Bioeconomie(BE) cu predare în limba engleză**

2. Sistemul de conducere

Conducerea operativă a facultății este realizată de Biroul Consiliului facultății cu următoarea componență: **Decan:** Prof. univ. Dr. Ioan BRAD; **Prodecan:** Conf. Dr. Tabita ADAMOV; **Prodecan:** Prof. Dr. Luminița PÎRVULESCU; **Director departament I:** Prof.dr. Elena PEȚ; **Director departament II:** Prof.Dr. Cornelia PETROMAN.

ORGANIGRAMA F.M.T.R 2023

Facultatea de Management și Turism Rural Consiliul Facultății Biroul Consiliului			
Decan		Prof. Dr. BRAD Ioan	Telefon: 0256-277278 Adresa electronică: i_brad_tm@yahoo.com
Prodecan I		Prof. Dr. PÂRVULESCU Luminița	Telefon: 0256-277436 Adresa electronică pirvulescu_l@yahoo.com
PREDECAN II		Conf. Dr. ADAMOV Tabita	Telefon: 0256-277439 Adresa electronică: tabitaadamov@2003yahoo.com
DEPARTAMENT I- MDR Management și Dezvoltare Rurală	Director Departament	Prof. Dr. PEȚ Elena	Telefon: 0256-277426 Adresa electronică: petz_elena@yahoo.com
DEPARTAMENT II -EFF Economia și Finanțarea Firmei	Director Departament	Prof. Dr. PETROMAN Cornelia	Telefon: 0256-277435 Adresa electronică: c_petroman@yahoo.com

Pe parcursul anului 2023 Facultatea de Management și Turism Rural a fost organizată în două departamente:

1. **Management și Dezvoltare Rurală (MDR)** – director departament Prof.dr. Elena Peț- include 24 de cadre didactice titulare din care 6 cadre

didactice au titlul de profesor, 9 au titlul de conferențiar, 6 pe cel de șef de lucrări și 3 pe cel de asistent.

2. **Economia și Finanțarea Firmei (EFF)** – director departament Prof.dr. Cornelia Petroman -include 16 cadre didactice titulare din care 3 cadre didactice dețin titlul de profesor, 7 pe cel de conferențiar, 4 pe cel de șef de lucrări și 2 cadre didactice au titlul de asistent.

Consiliul Facultății de Management și Turism Rural-2023 cuprinde 11 cadre didactice și patru studenți, membrii acestuia fiind aleși în mod democratic respectând regulamentele de alegeri, Carta USAMVB și legislația în vigoare.

La aceștia se alătură în calitate de invitat secția Sindicală FMTR d-na conf. univ.dr. Constantinescu Simona.

Facultatea de Management și Turism Rural este reprezentată în Senatul Universității de patru cadre didactice și doi studenți.

În anul 2023 au fost scoase la concurs 6 posturi- pe perioadă nedeterminată.

Tabel 1

Posturi scoase la concurs

Anul univ.	Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	Total
2022-2023	-	1	-	-	1
2023-2024	3	1	1	-	5

3.Structura sistemului de asigurare a calității

Obiectivul fundamental al conducerii Universității de Științele Vieții“ Regele Mihai I ” din Timișoara îl constituie implementarea unui sistem de asigurare a calității bazat pe o structură organizatorică, documentație, în general o politică care să permită monitorizarea continuă și ca efect îmbunătățirea continuă a prestațiilor cadrelor didactice și studenților.

Întreaga activitate desfășurată în acest domeniu este coordonată de către **Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității la nivel de universitate (CEAC-U)**, a cărei activitate este reglementată prin Regulamentul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității. **(USAMVBT-PG 001-R044)**.

În cadrul USAMVB Timișoara există Departamentul pentru Managementul Calității (DMC) care funcționează în conformitate cu Legea Învățământului nr. 1/2001, Legea statutului personalului didactic și cu Carta Universității, a cărei organizare, politici și strategii sunt prezentate în Regulamentul privind organizarea și funcționarea Serviciului pentru Asigurarea Calității USAMVBT **(USAMVBT-PG 001-R025)**.

În cadrul fiecărei facultăți funcționează **Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității** – (CEAC-F), comisii care au atribuții de coordonare a activităților legate de managementul calității, la nivelul fiecărei facultăți.

Componenta Comisiei CEAC-FMTR a fost stabilită prin decizia nr. 185/21.04.2020 și are următoarea componență:

1. Responsabil RAC-FMTR- Conf.dr. Ioana Anda Milin
2. Responsabil RAC-MDR (D1)- Conf.dr. Iuliana Merce
3. Responsabil RAC- EFF (D2) - Șef lucr. Dr. Diana Marin
4. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMAA- Conf.dr. Ioana Bălan
5. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMAPA- Conf.dr. Corina Sîrbu
6. Responsabil cu asigurarea calității - programul de studii IMIT- Conf.dr. Claudia Sîrbulescu
7. Responsabil cu asigurarea calității – ciclul master- Șef lucr.dr. Camelia Mănescu
8. Reprezentant studenți- Schibble Andrada Gabriela
9. Reprezentant angajatori- Stoian Andrei Sebastian
10. Reprezentant absolvenți- Șteț Anca

4.Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic din cadrul Universității de Științele Vieții“ Regele Mihai I ” din Timișoara a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS aprobată prin Hotărârea 1418 din 11.10.2006 **(USAMVBT-PG001 R022)**.<http://www.usabtm.ro/utilizatori/calitate/file/regulamente/R022.pdf>.

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de Management și Turism Rural.Evaluarea cadrelor didactice include anual :

- Autoevaluarea
- Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice în anul 2023 s-a desfășurat pe baza instrucțiunilor privind desfășurarea procesului de evaluare a cadrelor didactice, aprobat în ședința C.A. din data de 04.12.2023, rezultând următorul calendar.

Desfasurarea sesiunii de evaluare-FMTR 2023

Perioada	Activitatea	Observații
decembrie 2023- 28 ianuarie 2024	Autoevaluarea cadrelor didactice	Incarcare date https://intranet.usab-tm.ro
mai 2023 decembrie 2023 19-28.02.2023	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Incarcare date https://intranet.usab-tm.ro
11-15.03.2023	Evaluarea colegială	
	Evaluarea de către directorul de departament	

4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea are în vedere componentele activității corpului profesoral:

- activitatea didactică(AD),
- activitatea de cercetare științifică(ACS),
- recunoaștere in mediul academic national si international(RNI)
- activități auxiliare asociate calității de cadru didactic- activitatea in comunitatea academica(ACA).

Autoevaluarea cadrelor didactice din Facultatea de Management si Turism Rural s-a realizat în intervalul decembrie 2023-28 ianuarie 2024 (autoevaluarea a facut referire activitatea cadrelor didactice desfășurată în anul calendaristic 2023), prin completarea unui document tipizat , în format electronic, pe platforma USAMVBT(<http://intranet.usab-tm.ro>).

După încheierea procesului de încărcare pe platformă a informațiilor legate de procesul de autoevaluare, s-a trecut la etapa de verificare și validare a acestor fișe.Formatul electronic al Fișei de autoevaluare a fost verificat și validat de o comisie formată din: directorul de departament, prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare și responsabilul cu asigurarea calității pe departament, pentru fiecare departament.

În procesul de autoevaluare a cadrelor didactice, pentru anul universitar 2023, au completat date 39 de cadre didactice titulare. Cele patru criterii ale fișei de autoevaluare sunt redate în tabelul atașat, în care au fost prezentate valorile minime, maxime, media aritmetică, mediana, abaterea medie pătratică, pentru personalul didactic evaluat.

Cele patru criterii ale fișei de autoevaluare sunt redate în tabelul atașat în care au fost prezentate valorile minime, maxime, media aritmetică, mediana, pentru numărul persoanelor evaluate. Datele sunt prezentate desfășurat, pentru fiecare criteriu în parte și pentru fiecare grad didactic în parte, respectiv pentru întreaga facultate.

Tabel 3

Caracteristici numerice aferente punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare – cadre didactice FMTR-2023

		N	Mediana	Media	Std.dev	Minimum	Maximum
AD	Profesor	9	120.48	131.307	72.988	39.2	240.17
	Conferențiar	16	49.26	51.401	34.938	14.7	151.82
	Șef lucrări	9	30	39.522	22.864	16.11	84.46
	Asistent	5	23.97	22.45	12.745	1.8	32.93
ACS	Profesor	9	54.25	87.688	57.363	30.1	204.98
	Conferențiar	16	37.8	47.938	36.496	8.4	131.45
	Șef lucrări	9	31.52	37.87	24.297	7.01	76.9
	Asistent	5	19.95	29.276	22.437	10.15	62.9
RNI	Profesor	9	126.5	130.944	52.962	67.5	202.25
	Conferențiar	16	45.25	79.016	76.079	21.75	235.75
	Șef lucrări	9	45.5	51.278	44.561	13.25	161
	Asistent	5	17	15.55	11.234	3.5	31.25
ACA	Profesor	9	244	286.178	170.614	45	544
	Conferențiar	16	69.75	110.906	99.393	16	398.5
	Șef lucrări	9	87	98.667	53.2	35	187.5
	Asistent	5	57.5	49.3	23.602	10.5	70.5
TOTAL (AD+ACS+RNI+ACA)	Profesor	9	666.18	636.117	268.209	314.68	1005.05
	Conferențiar	16	233.9	289.26	205.229	97.03	864.38
	Șef lucrări	9	229.14	227.337	95.924	94.45	390.27
	Asistent	5	123.65	116.576	57.388	30.55	188.62

De asemenea în tabelele 4-6 sunt redată și caracteristicile numerice ale punctajelor totale obținute prin însumarea punctajelor din cele patru criterii. Valorile calculate sunt repartizate pe grade didactice.

Tabel 4

Caracteristici numerice aferente punctajelor obținute de cadrele didactice la autoevaluare (punctajul total final)

		N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Autoevaluare	Profesor	9	732.79	699.74	294.99	346.36	1105.55
	Conferențiar	16	257.12	318.10	225.80	106.73	950.81
	Șef lucrări	9	252.05	250.06	105.51	103.89	429.29
	Asistent	5	136.01	128.22	63.12	33.60	207.48

Tabel 5

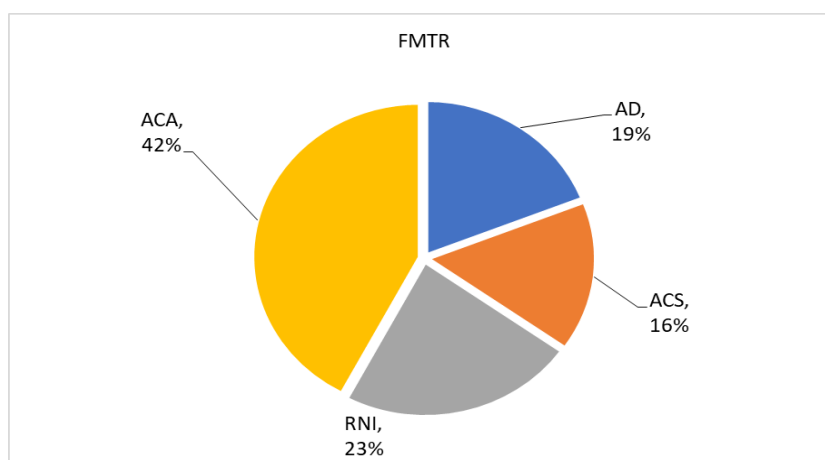
Total cadre didactice FMTR

	N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Autoevaluare	39	262.19	366.13	281.38	33.60	1105.55

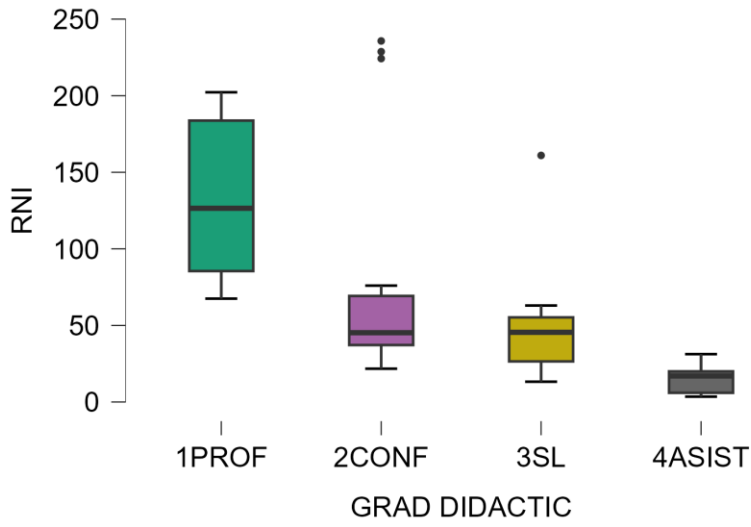
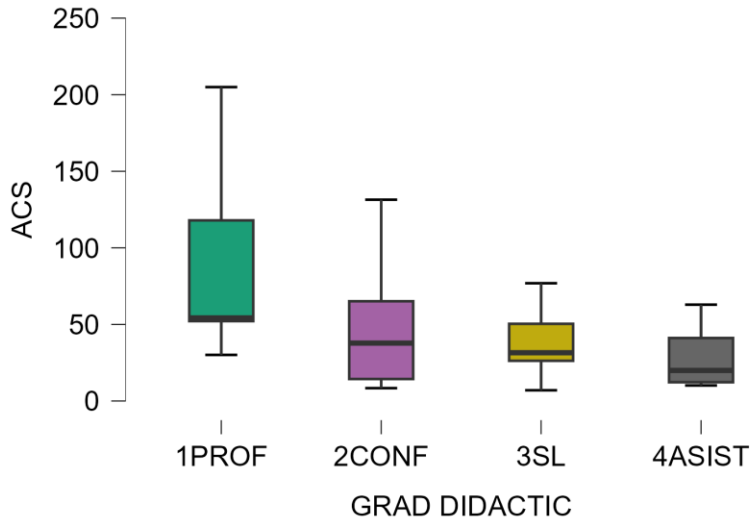
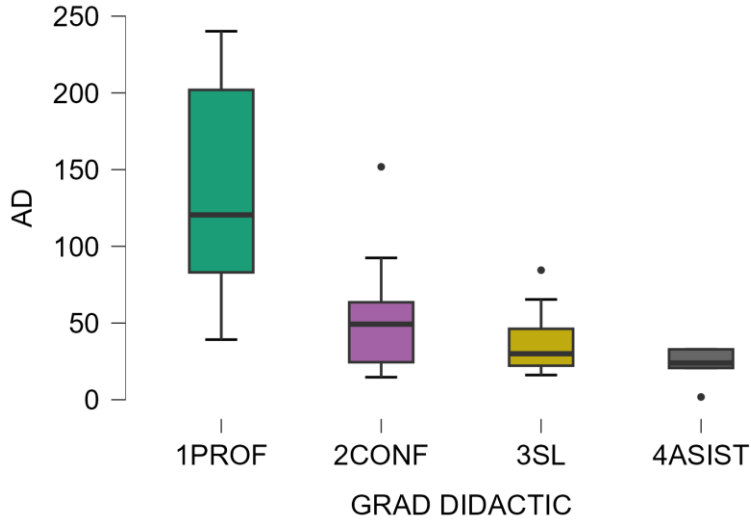
Tabel 6**Total cadre didactice FMTR**

	N	Mediana	Media	Std.dev.	Minimum	Maximum
AD	39	46.23	63.388	56.912	1.8	240.17
ACS	39	40.95	52.395	42.655	7.01	204.98
RNI	39	50.5	76.462	68.196	3.5	235.75
ACA	39	87	140.631	132.613	10.5	544
TOTAL (AD+ACS+RNI+ACA)	39	238.36	332.875	255.789	30.55	1005.05

Au fost calculate și ponderile valorilor medii ale fiecărui criteriu din total, fiind prezentate în diagrama alăturată.

**Figura 1. Ponderea criteriilor din fișa de autoevaluare**

Poziționarea pe axă a seriilor valorice, din punct de vedere al valorilor minime, maxime respectiv mediana, sunt descrise în diagramele boxplot realizate pe grade didactice.



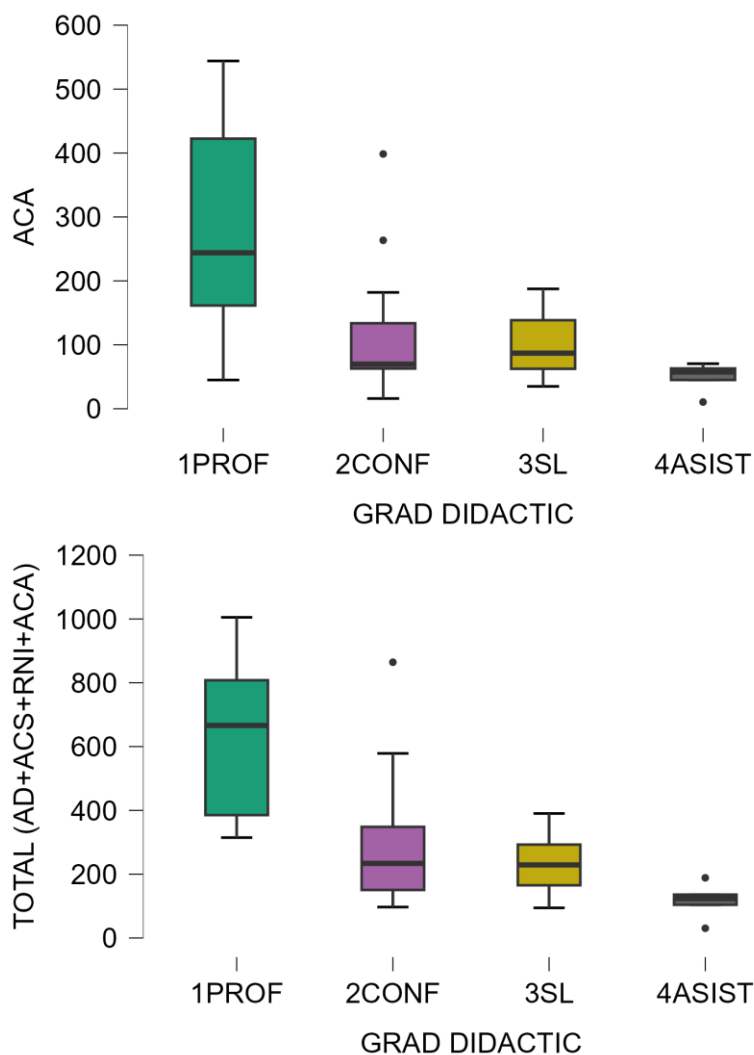


Figura 2. Diagrama boxplot aferentă punctajelor criteriilor din fișa de autoevaluare

La finalizarea procesului de autoevaluare datele rezultate au fost centralizate de către directorii departamentelor în tabele centralizatoare, pe fiecare departament, pe cele patru criterii principale cuprinse în fișa de autoevaluare, la care s-a adăugat un procent din partea Biroului Consiliului Facultății, conform formularului *Centralizatorului punctajelor obținute în urma autoevaluării cadrelor didactice* (cod USAMVBT – PG 001- FR022-14 a.

Punctajele din fișa de autoevaluare sunt echivalate, conform tabelului de conversie rezultat în fiecare an și vin în sprijinul directorului de departament, pentru evaluarea pe care acesta o face anual fiecărui cadru didactic.

4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic. Evaluarea a fost realizată pe platforma intranet, pe baza unui document tipizat, numit „*Chestionar de evaluare a cadrului didactic de către studenți*” (**USAMVBT – PG001- FR022-06**), aprobat de Senatul USAMVBT.

Reprezentantii RAC-D au înaintat către RAC-F propunerile de evaluare a cadrelor didactice, pe departamente. Responsabilul cu asigurarea calității pe facultate (RAC-F) a elaborat „*Calendarul sesiunii de evaluare a cadrelor didactice de către studenți*” (**USAMVBT – PG001-FR022-07**).

În cadrul Facultății de Management și Turism Rural, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**), în două sesiuni de evaluare (iunie și decembrie-2021).

Aprecierea activității cadrelor didactice de către studenți se face pe baza formularului mai sus amintit, încarcat pe platforma intranet, studenții eligibili acordând puncte fiecărui cadru didactic evaluat, în intervalul 1-5, 5 fiind considerat punctaj maxim.

Analiza statistică a punctajelor obținute în urma evaluării cadrelor didactice de către studenți pe cadre didactice și pe total, în anul 2023, se prezintă astfel :

Tabel 7

Indicatori statistici privind raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți- pe grade didactice

	N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Ev. studenți Profesor	9	5.00	4.88	0.20	4.37	5.00
Conferențiar	16	4.68	4.68	0.27	4.27	5.00
Șef lucrări	9	4.64	4.61	0.39	3.88	5.00
Asistent	5	4.74	4.66	0.20	4.33	4.85

Tabel 8

Indicatori statistici privind raportul de evaluare a cadrului didactic de către studenți Total cadre didactice FMTR

	N	Mediana	Media	Minimum	Maximum
Ev_ studenți	39	4.890	4.830	4.130	5.000

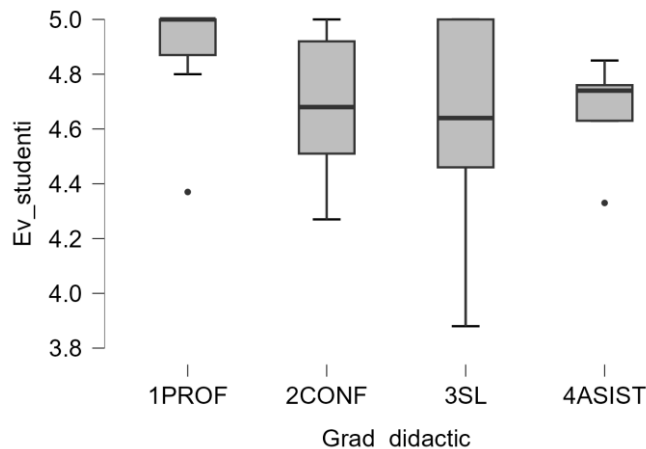


Figura 4. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de catre studenti

4.3. Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată anual în conformitate cu Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic – USAMVBT (**USAMVBT-PG 001-R022**).

Fiecare cadru didactic din cadrul Facultății de Management și Turism Rural a fost evaluat de către 3 colegi din departament, facultate și/sau universitate, comisia de evaluare fiind prezentată în „Lista membrilor comisiei de evaluare colegială a cadrului didactic” (**USAMVBT – PG001-FR022-03**).

Evaluarea colegială a cadrului didactic s-a realizat pe baza „Fișei de evaluare colegială” (**USAMVBT – PG001-FR022-04**), iar rezultatele evaluărilor s-au centralizat de către responsabilii pentru asigurarea calității pe departamente în „Raportul de evaluare colegială” (**USAMVBT – PG001-FR022-05**).

Tabel 9

Indicatori statistici privind punctajelor de obtinute în urma evaluării colegiale

	N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Ev. colegială Profesor	9	5.00	5.00	0.00	5.00	5.00
Conferențiar	16	5.00	5.00	0.00	5.00	5.00
Șef lucrări	9	5.00	5.00	0.00	5.00	5.00
Asistent	5	5.00	5.00	0.00	5.00	5.00

Tabel 10

Evaluare colegială-Total cadre didactice FMTR						
	N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Ev. colegială	39	5.00	5.00	0.00	5.00	5.00

Punctajul acordat este cuprins pe scala 1-5, 5 fiind punctajul maxim.
Un exemplar a raportului de evaluare colegială a fost înmânat fiecărui cadru didactic evaluat.

Centralizarea datelor legate de evaluarea colegială a membrilor colectivului de cadre didactice din cadrul Facultății de Management si Turism Rural, a scos în evidență calificativele maxime obținute de fiecare cadru didactic.

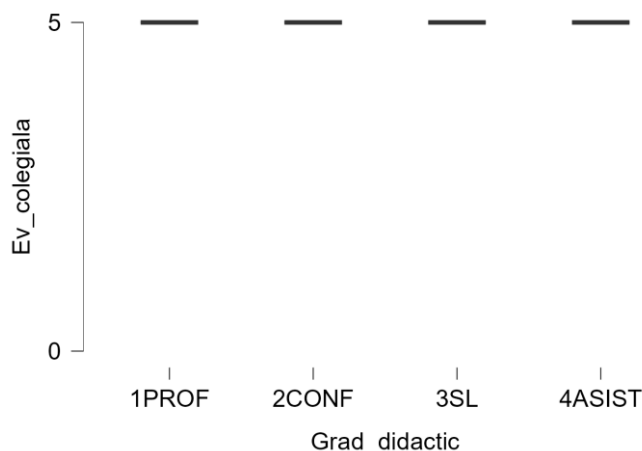


Figura 5. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea colegială

4.4. Evaluarea de către directorul de departament

În cadrul Facultății de Management si Turism Rural, evaluarea cadrelor didactice de către directorii de departament s-a realizat prin completarea „Fișei de evaluare a cadrului didactic de către directorul de departament” (**USAMVBT – PG001-FR022-11**) pe baza:

- Fișei de autoevaluare a performanțelor cadrelor didactice;
- Raportului de evaluare colegială;
- Raportului de evaluare a cadrului didactic de către studenți;
- Propriilor aprecieri cu privire la îndeplinirea diverselor cerințelor cuprinse în fișa postului- conform criteriilor cuprinse în fișă.

Tabel 11

Caracteristici numerice aferente punctajelor obtinute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

	N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Ev. director Profesor	9	4.50	4.61	0.29	4.32	5.00
Conferențiar	16	4.33	4.30	0.41	3.65	4.98
Șef lucrări	9	4.65	4.59	0.29	4.09	5.00
Asistent	5	4.64	4.53	0.44	3.80	4.94

Tabel 12

Total cadre didactice FMTR

	N	Mediana	Media	Std. Dev.	Minimum	Maximum
Ev. director	39	4.48	4.47	0.38	3.65	5.00

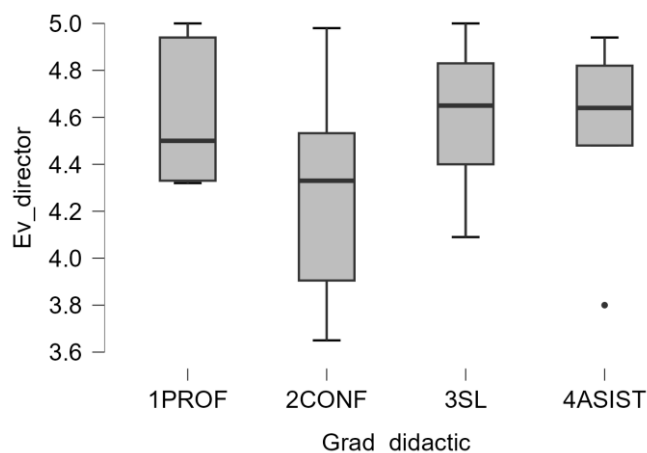


Figura 6. Diagrama boxplot aferentă punctajelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament

Fiecare cadru didactic a primit un exemplar din această fișă fiindu-i aduse la cunoștință eventualele observații necesare pentru îmbunătățirea activității didactice și de cercetare personale.

Informațiile obținute în procesul de evaluare (autoevaluare, evaluarea colegială, evaluarea studenților și cea a directorului de departament), au fost centralizate în tabele, pe departamente, de către RAC-D MDR și EFF, conform cerințelor Regulamentului privind evaluarea periodică a calității personalului didactic (USAMVBT-PG001-R022), prin completarea formularului „Centralizatorul punctajelor obținute în urma evaluării cadrelor didactice” (cod USAMVBT – PG 001- FR022-14).

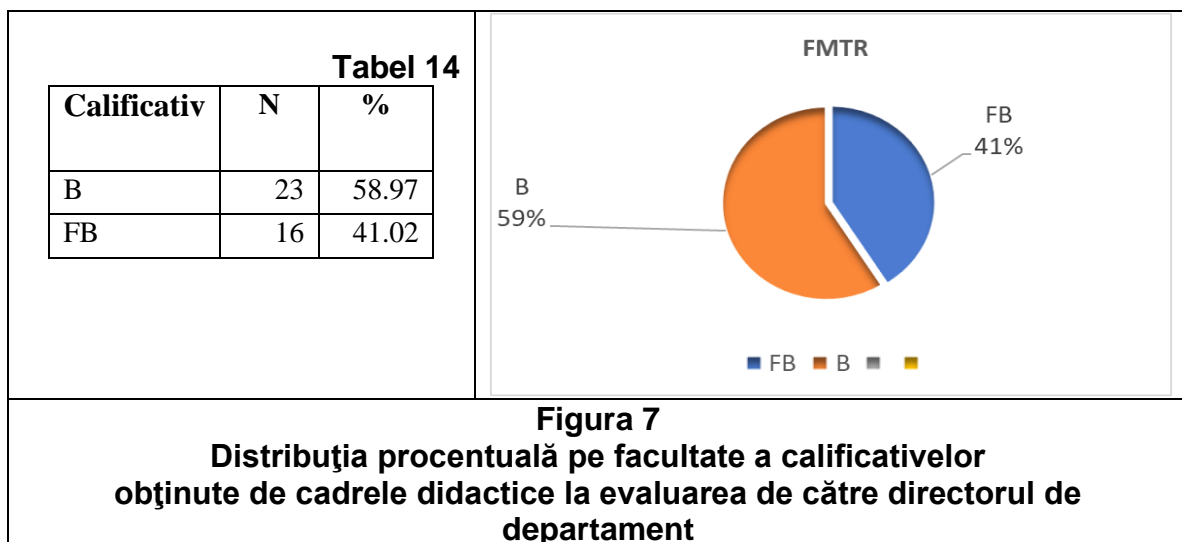
Referitor la distribuția, în valori absolute dar și procentuale, a calificativelor obținute de cadrele didactice la evaluarea de către directorul de departament, pentru fiecare grad didactic, avem datele redate în tabelul de mai jos.

Tabel 13

Distribuția calificativelor pe grade didactice, la evaluarea de către directorul de departament -2023

Grad didactic	Calificativ	N	Procent (%)
Profesor	B	4	44.444
	FB	5	55.556
Conferențiar	B	10	66.667
	FB	5	33.333
Șef lucrări	B	3	30.000
	FB	7	70.000
Asistent	B	2	40.000
	FB	3	60.000

Distribuția procentuală pe întreaga facultate este indicată de diagrama de mai jos.



Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării calității cadrelor didactice:

Îmbunătățirea performanțelor cadrelor didactice care să se oglindescă și în obținerea unor rezultate mai bune în procesele de evaluare, poate rezulta ca urmare a luării în considerare a unor serii de măsuri care să urmărească:

- intensificarea activității de cercetare științifică;
- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI, creșterea valorii Indicelui Hirsch;
- participarea la competiții de granturi de cercetare;
- urmărirea criteriilor CNATDCU, în vederea îndeplinirii acestora- conform domeniului de studiu aferent fiecărui cadru didactic;
- autoanaliză realizată de fiecare cadru didactic, în scopul identificării și dezvoltării - valorificării laturii personale în care poate fi crește performanțele;
- dezvoltarea cercetării interdisciplinare în cadrul fiecărui departament și în cadrul facultății;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare națională și internațională cu instituții de învățământ și cu mediul de afaceri ;
- confecționarea, redactarea, publicarea unei game diversificate de materiale didactice;
- însușirea metodelor moderne de predare de către cadrele didactice, inclusiv prin participarea la diverse cursuri de perfecționare în această direcție;
- actualizarea conținutului suporturilor de curs/seminar, revizuirea și republicarea acestora (și) în format online;
- publicarea unor cărți/ cursuri/ materiale didactice într-o limbă de circulație internațională, în concordanță cu obiectivele de dezvoltare a universității/ facultății de dezvoltare a unor programe de studii cu predare într-o limbă de circulație internațională;
- îmbunătățirea competențelor legate de dezvoltarea profesională digitală continuă, crearea resurselor digitale, predare cu ajutorul tehnologiilor digitale , crearea de conținut digital, utilizarea responsabilă a tehnologiilor digitale ;
- încurajarea interacțiunii student- profesor;
- creșterea numărului de activități desfășurate pe teren;
- revizuirea fișei de autoevaluare, în sensul creșterii punctajului pentru activitățile care constituie indicatori pe baza cărora se face ierarhizarea universităților și clasificarea programelor de studii etc.

5. Monitorizarea programelor de studii

În cadrul FMTR are loc monitorizarea anuală a programelor de studii. Responsabilii cu inițierea monitorizării sunt coordonatorii de program.

Luând în considerare actualizările legislative, strategia facultății, analiza activității didactice a studenților, a ratei de abandon, a ratei de angajabilitate a absolvenților pe piața muncii, a consultărilor cu Consiliul Antreprenorial al FMTR, coordonatorii de program au elaborat *Raportul de monitorizare* pentru fiecare program. Au fost elaborate documente de gestionare a programelor de studii, au fost operate modificări în planurile de învățământ conform cerințelor solicitate de ARACIS, s-a dispus îmbunătățirea fișelor disciplinelor.

Rapoartele au fost prezentate în luna iunie, în cadrul Consiliului Facultății, care au avizat documentele de gestionare și au fost trimise către Consiliul de Administrație. Ulterior au fost aprobate de către Senatul USVT.

6. Audit Intern

Auditul intern 2023 s-a realizat pe baza *Programului de Audituri Interne* pentru anul 2023 (**Cod USAMVBT-PG-003-F01**), elaborat de Compartimentul de Audit Intern. Auditul intern în cadrul FMTR s-a realizat pe baza **Planului de Audit nr.4/2023**. Pe baza Fișei de repartizare a echipelor de audit Echipa de audit, echipa de audit care a auditat FMTR a avut următoarea componență:

- Coordonator- Prof.dr. Radulov Isidora
- membru -Prof.dr.Patruica Silvia
- membru- Prof.dr. Grozea Adrian
- membru- Conf.dr. Ienciu Anisoara

Data la care a fost efectuat auditul intern a fost 18.12.2023 pe baza Planului de Audit 2023 care a avut ca și obiective :

1. Determinarea gradului de îndeplinire a acțiunilor dispuse în urma auditului din anul 2022;
2. Determinarea gradului de conformitate a modului de elaborare și tinere sub control a documentelor;
3. Determinarea gradului de respectare a efectuării analizei de management
4. Determinarea gradului de respectare a regulamentelor USVT.

7. Audit extern

Auditul extern-SRAC s-a desfășurat în cadrul USVT în data de 04.07.2023. Domeniile de îmbunătățire identificate au vizat :

- Îmbunătățirea structurii suport a Departamentului Managementul Calității în condițiile dezvoltării infrastructurii didactice și de cercetare a Universității,
- Urgentarea implementării software-ului de gestionare a documentelor SMC

8. Revizuri Regulamente USVT

La solicitarea CEAC-U, pe parcursul anului 2023, în cadrul Facultății de Management și Turism Rural, au fost distribuite și supuse spre revizuire

întregului colectiv de cadre didactice ,numeroase regulamente, proceduri, metodologii care au vizat bunul mers al activitatii didactice și de cercetare, de funcționare corespunzătoare a activității în cadrul USVT.Au intrat in 2023, in proces de revizuire regulamente, diverse documente tipizate care asigură buna desfășurare a activităților didactice,proceduri de lucru, metodologii etc. Situatia acestora este centralizata mai jos.

REGULAMENTE REVIZUITE ÎN ANUL 2023				
1	Regulament privind acordarea burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenții de la Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R001	4/0	13.11.2023
2	Regulamentul de funcționare a Direcției economice din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R005	2/0	31.01.2023
3	Regulament privind cadrul general de organizare și desfășurare a practicii studenților	USVT - R006	2/2	25.10.2023
4	Regulament de funcționare a căminelor studentești	USVT - R034	4/1	22.09.2023
5	Metodologie privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M039	5/0	25.10.2023
6	Regulamentul de organizare și desfășurare a referendumului și a alegerilor în structurile și funcțiile de conducere în Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R051	4/2	11.09.2023
7	Regulamentul Bazei sportive a USVT	USVT - R057	2/0	29.06.2023
8	Regulament privind ocuparea posturilor de asistent universitar și asistent de cercetare pe perioadă determinată	USVT - R061	4/0	13.11.2023
9	Regulament pentru conferirea titlului onorific de profesor universitar emerit	USVT - R067	2/1	15.09.2023
10	Regulament de organizare si functionare a SENATULUI Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R069	3/1	29.06.2023
11	Regulament privind organizarea si desfasurarea studiilor universitare de doctorat in Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R075	2/1	27.07.2023
12	Metodologia privind organizarea și desfășurarea procesului de obținere a atestatului de abilitare în cadrul IOSUD - Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M076	3/0	20.04.2023
13	Regulament de acordare a gradației de merit personalului didactic de predare și conducere	USVT - R079	2/0	20.04.2023
14	Regulament privind protecția datelor cu caracter personal în cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R087	2/0	30.03.2023
15	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Școlii Doctorale Ingineria Resurselor Vegetale și Animale	USVT - R093	2/1	27.07.2023
16	Regulament privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în cadrul Școlii Doctorale Medicină Veterinară	USVT - R094	2/1	27.07.2023
17	Regulament intern al Colegiului de Învățământ Terțiar Nonuniversitar USVT	USVT - R097	2/0	31.01.2023
18	Metodologie de admitere Colegiul de Învățământ Terțiar Nonuniversitar din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara în anul școlar 2023 - 2024	USVT - M099	3/0	29.06.2023

19	Metodologie privind organizarea și desfășurarea admiterii candidaților internaționali și a candidaților români cu acte de studii emise în străinătate la Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M-102	2/1	30.03.2023
20	Regulamentul de organizare și funcționare a Centrului de Transfer Tehnologic - CTT -	USVT - R107	2/0	31.01.2023
21	Metodologie privind prelungirea contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată pentru funcția de asistent universitar	USVT- M 108	2/1	11.09.2023
22	Regulament de organizare și funcționare a comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică cu privire la sistemul de control intern managerial din USVT	USVT - R111	1/0	05.05.2023
23	Privind organizarea și funcționarea grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R112	1/0	05.05.2023
24	Regulamentul Universității Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara cu privire la bunurile primite cu titlu gratuit în exercitarea mandatului sau funcției	USVT - R113	1/0	05.05.2023
25	Metodologie de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - M114	1/0	05.05.2023
26	Regulament privind organizarea și funcționarea grupului de lucru pentru implementarea planului de integritate la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	USVT - R114	1/0	31.05.2023
27	Metodologie privind doctoratul în cotutelă	USVT - M115	1/0	27.07.2023

9. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de Management și Turism Rural, din cadrul Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara, a înregistrat în anul 2023 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Programul de măsuri pentru anul 2024 este orientat pe următoarele direcții:

- ✓ publicarea, de către colectivul de cadre didactice și doctoranzi a unui număr mai mare de lucrări în reviste indexate/cotate ISI;
- ✓ actualizarea permanentă a curriculei, pe baza consultărilor cu Consiliul Antreprenorial al Facultății de Management și Turism Rural, cu studenții și absolvenții;
- ✓ monitorizarea permanentă a programelor de studii;
- ✓ îmbunătățirea continuă a sistemului de asigurare a calității în cadrul Facultății de Management și Turism Rural și aducerea indicatorilor de performanță care privesc calitatea programelor de studii la cerințele impuse prin normele ARACIS, cu referire la: capacitatea instituțională, eficacitate educațională și managementul calității.

În concluzie, activitatea Comisiei, în anul 2023 a avut la baza:

- distribuirea regulamentelor în curs de revizuire în cadrul colectivului de

- cadre didactice și colectarea propunerilor de îmbunătățire,
- pregătirea documentației pentru auditul intern,
 - administrarea procesului de evaluare a cadrelor didactice,
 - prelucrarea datelor, elaborarea rapoartelor, transmiterea rezultatelor obținute la evaluări -către DMC.

Considerăm că întreaga activitate desfășurată de CEAC-FMTR s-a desfășurat corespunzător, cu respectarea prevederilor și regulamentelor în vigoare.

Acest Raport este o prezentare sintetică a activității Comisiei.

Responsabil Asigurarea Calității/FMTR
Conferențiar dr. Ioana Anda Milin

Decan,
Prof. dr. Brad Ioan

Raport prezentat in sedinta Consiliului FMTR din data de 15.03.2024