

U.S.V „REGELE MIHAI I ” DIN TIMIȘOARA  
Facultatea de Agricultură

Aprobat,  
Decan  
Prof.univ.dr. IMBREA FLORIN

Data.....

**FIȘA DISCIPLINEI**  
Anul 2022 - 2023

**1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Științele Vieții ”Regele Mihai I” din Timișoara
1.2 Facultatea	Facultatea de Agricultură
1.3 Departamentul	IDIFREP
1.4 Domeniul de studii	Agricultură
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Specializarea	Agricultură/Agricultura IFR

**2. Date despre disciplină**

2.1 Denumirea disciplinei	<b>Management</b>						
2.2 Coordonator disciplinei	<b>Asis. Dr. Ing. Firu- Negoescu Adrian</b>						
2.3 Anul de studiu	<b>IV</b>	2.4 Semestrul	<b>VII</b>	2.5 Tipul de evaluare	<b>E</b>	2.6 Regimul disciplinei	<b>DOb</b>
2.7 Codul disciplinei	<b>* IFR.A.04.D.07</b>			2.8 Numărul de credite	<b>3</b>		

\*Conform planului de învățământ

**3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)**

Numărul orelor pe semestru				
Total	AI	S	L	P
28	14	14		

Categoria formativă a disciplinei <b>DF</b> -fundamentală, <b>DD</b> - de domeniu, <b>DS</b> -de specialitate, <b>DC</b> -complementară	<b>DD</b>
Categoria de opționalitate a disciplinei: <b>DI</b> -impusă, <b>DO</b> -opțională, <b>DL</b> -liber aleasă (facultativă)	<b>DI</b>

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parcurgerea curriculumului disciplinei Informatică aplicată, Management</li> </ul>
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizarea calculatorului și cunoașterea programelor de bază</li> </ul>

**5. Competențe specifice**

<b>Competențe profesionale</b>	<p>Utilizarea de metode și tehnici pentru evaluarea performanței la nivel organizațional; Dezvoltarea de instrumente și tehnici de eficientizare a conducerii organizațiilor. Culegere, prelucrare și analiza de informații privind interacțiunea mediu extern întreprindere/ organizație Aplicarea de metode și tehnici legate de procesul decizional Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipa plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei.</p>
<b>Competențe transversale</b>	<p>CT1. Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipa multidisciplinară cu îndeplinirea anumitor sarcini pe paliere ierarhice</p> <p>Autoevaluarea nevoii de formare profesională în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii Promovarea raționamentului logic, convergent și divergent, a aplicabilității practice, a evaluării și autoevaluării în luarea deciziilor</p>

**6. Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

6.1 Obiectivul general al disciplinei	Prin obiectivele propuse, cursul încearcă familiarizarea studenților cu conceptele fundamentale ale managementului și prezentarea celor mai importante elemente practice care apar în munca unui nou manager.
6.2 Obiectivele specifice	Cunoașterea și înțelegerea principalelor concepte de management; Deprinderea rolului de manager în structura organizațională; Cunoașterea atribuțiilor și responsabilităților managerilor; Dobândirea de competențe necesare utilizării unor instrumente specifice ale muncii de manager, precum analiza SWOT, planul Gantt, analiza PERT etc;

**7. Conținuturi**

7. 1 Activități de autoinstruire	Număr ore	Observații
Cap. I. Conceptul de Management	2	
Cap. II. Structura activității manageriale	2	
Cap. III. Exploatația agricolă	2	
Cap. IV. Procesul decizional. Tipologia deciziilor	2	
Cap. V. Metode și tehnici utilizate în fundamentarea deciziilor. Relația management - leadership	2	
Cap. VI. Planificarea activității în sfera exploatațiilor agricole Firma. Organizare, funcții, structură, mediul de afaceri	2	
Cap. VII. Planificarea – caracteristici, etape și funcții	2	
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	

**Bibliografie**

1. Brad, I. – *Managementul producției*, Editura Eurostampa, Timișoara, 2015
2. Dogaru Mirela Mihaela, Zaharia Valentina, Ștefan Cristina, Năstare Gabriel, David Elena – *Rolul managementului în gestionarea eficientă a activității firmei*, Editura Universitară, București, 2018
3. Gherman Remus – *Suport de curs – Management*
4. Ilie Georgeta – *Instrumente de business* - Editura Universitară, București, 2019
5. Mihalcea Alexandru – *Leadership-ul suport pentru optimizarea performanțelor profesionale și a climatului organizațional*, Editura Universitară, București, 2017
6. Năstase Gabriel – *Managementul afacerilor*, Editura Universitară, București, 2021
7. Popa Catalina Florentina – *Managerii și leadership*, Editura Universitară, București, 2022

7. 2 Seminar/ Lucrări practice/Proiect	Număr ore	Observații
1. Analiza SWOT, planul Gantt, analiza PERT – instrumente specifice de management – studii de caz	4	Activitate frontală
2. Managementul prin obiective – studiu de caz	2	Materiale didactice
3. Tipuri de manager	2	utilizate:

4. Modele de structură divizionară pentru start-up-uri și IMM-uri	2	prezentare Power Point, fișe de lucru, tabele, grafice
5. Cultura organizațională și conflictele de putere – studiu de caz	2	
6. Verificarea cunoștințelor	2	Activitate individuală Verificarea cunoștințelor
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	
<b>Bibliografie</b>		
1. Cornescu, V., Ionescu, V. - <i>Economia și managementul afacerilor mici și mijlocii</i> , Editura Universității din București, 2011		
2. Dogaru Mirela Mihaela, Zaharia Valentina, Ștefan Cristina, Năstare Gabriel, David Elena – <i>Rolul managementului în gestionarea eficientă a activității firmei</i> , Editura Universitară, București, 2018		
3. Dumitru Maria Carota si colab. – <i>Management, performanță și risc</i> , Editura Universitară, București, 2012		
4. Ilie Georgeta – <i>Instrumente de business</i> - Editura Universitară, București, 2019		
5. Mihalcea Alexandru – <i>Leadership-ul suport pentru optimizarea performanțelor profesionale și a climatului organizațional</i> , Editura Universitară, București, 2017		
6. Popa Cătălina Florentina – <i>Manageri și leadership</i> , Editura Universitară, București, 2022		
Metodele tehnice ( predare): expunere, explicația, prelegere interactivă, demonstrația, exercițiul, studiu de caz		

### 8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu cel întâlnit în alte centre universitare din țară, cu programe de studiu similar, în a căror curriculum se regăsește disciplina de Management. Pentru adaptarea conținutului disciplinei la cerințele pieței muncii, au loc întruniri cu reprezentanți ai mediului de afaceri. Temele tratate abordează noțiuni fundamentale ale disciplinei și asigură familiarizarea studenților cu problematica specifică disciplinei.

### 9. Modul de evaluare

Forma de evaluare ( <b>E</b> -examen, <b>Clv</b> -colocviu/test final, <b>LP</b> -lucrări de control)	<b>E</b>
Stabilirea notei finale (procentaje)	60%
- răspunsuri la examen	40%
- Colocviu/laborator/lucrări practice/proiect/seminar etc.	

### 10. Standard minim de performanță

Însușirea și utilizarea corectă a limbajului economic.

Cunoașterea principalilor indicatori de analiză ai eficienței economice și modul de calcul.

Cunoașterea și înțelegerea noțiunilor fundamentale utilizate în economia generală.

Cunoașterea fenomenelor legate de economia de piață și demonstrarea capacității de analiză a acestora.

Cunoașterea și utilizarea corectă a sistemului de indicatori ai eficienței economice. Utilizarea cunoștințelor proprii disciplinei în abordarea multidisciplinară a unor situații (studiu de caz).

Data completării  
21.09.2022

Semnătura coordonator disciplină  
.....

Data avizării  
.....

Semnătura director departament  
.....