
 COD USVT - R081	Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	Organism emitent Departamentul de Management al Calității
	<b>REGULAMENTUL PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR          SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII          CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII          DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA</b>	Ediția 3 /Revizia 0

**REGULAMENT PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR  
 SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI  
 COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII DE ȘTIINȚELE VIEȚII  
 „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA**

	<b>Nume și prenume</b>	<b>Funcție</b>	<b>Data:</b>	<b>Semnătura</b>
<b>Elaborat</b>	Prof.univ.dr. DRONCA DOREL	Profesor	10.10.2022	
<b>Verificat</b>	Prof.univ.dr. TULCAN CAMELIA	Director interimar Departamentul de Management al Calității	10.10.2022	
	Prof.univ.dr. STANCIU SORIN	Prorector relații internaționale	10.10.2022	
<b>Avizat:</b>	Prof.univ.dr. IANCU TIBERIU	Coordonator CEAC	14.10.2022	
	H Aiduc SIMONA	Consilier juridic	14.10.2022	
	Prof.univ.dr. RADULOV ISIDORA	Președinte CMO	14.10.2022	
<b>Avizat în Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr. 7274 din data 17.10.2022</b>				
<b>Aprobat în Senatul Universitar prin Hotărârea nr. 7330 din data 18.10.2022</b>				
<b>RECTOR</b>		<b>Prof.univ.dr.ing. POPESCU COSMIN ALIN</b>		

 COD USVT - R081	<b>Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara</b>	<b>Organism emitent</b> Departamentul de Management al Calității
	<b>REGULAMENTUL PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR          SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII          CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII          DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA</b>	<b>Ediția 3 /Revizia 0</b>

## CAP. I. DOMENIUL DE APLICARE

**Art. 1.** (1) Prezentul regulament stabilește modalitatea în care se realizează alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.

(2) Regulamentul se aplică tuturor persoanelor implicate în procesul privind organizarea și derularea alegerii reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.

(3) Utilizatorii regulamentului răspund de aplicarea și respectarea prevederilor documentelor din prezentul regulament.

## CAP. II. SCOP

**Art. 2.** Scopul elaborării acestui regulament este acela de a stabili reguli unitare privind modalitatea de organizare și derulare a alegerii reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.

## CAP. III. DEFINIȚII.ABREVIERI

**Art. 3.** În cuprinsul prezentului regulament se vor folosi următoarele **abrevieri**:

- **USVT** – Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.


## CAPITOLUL IV. REFERINȚE NORMATIVE

### Art. 4. Legislație primară

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.75/2005 privind asigurarea calității educației, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată și actualizată, ale Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractul colectiv de muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior nr. 1241 din 11.10.2021.

### Art. 5. Legislație secundară

- Regulamentul de organizare și desfășurare a referendumului și a alegerilor în structurile și funcțiile de conducere din USVT cod: USVT - PG 001 R051.

	<b>Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara</b>	<b>Organism emitent</b> Departamentul de Management al Calității
	<b>REGULAMENTUL PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR          SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII          CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII          DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA</b>	<b>Ediția 3 /Revizia 0</b>
COD USVT - R081		

- Hotărârile Senatului universitar și ale Consiliului de Administrație cu privire la derularea și organizarea alegerii reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul USVT.

## CAP. V. DESCRIEREA REGULAMENTULUI

### CAP. V.1. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 6.** Procesul electoral va respecta principiile de bază ale Regulamentului de organizare și desfășurare a referendumului și a alegerilor în structurile și funcțiile de conducere din USVT – cod: USVT - PG 001 R051.

### CAP. V.2. PROCEDURA DE DESFĂȘURARE A ALEGERILOR

**Art. 7.** (1) Pentru organizarea și desfășurarea alegerilor pentru reprezentanții salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara, Consiliul de Administrație va desemna o Comisie de alegeri formată din 3-5 membri.

(2) Președintele comisiei va răspunde de organizarea și coordonarea alegerilor pentru reprezentanții salariaților în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.

**Art. 8** În urma procesului electoral vor fi aleși doi reprezentanți ai personalului didactic și doi reprezentanți ai personalului didactic auxiliar și nedidactic pentru negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivelul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara.


**Art. 9.** (1) Pentru alegerea reprezentanților salariaților **au drept de vot următoarele categorii de salariați:** cadre didactice angajate pe perioadă nedeterminată și determinată, personal didactic auxiliar și personal nedidactic angajat pe perioadă nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial, **excepție** fac salariații care sunt înscrși în Sindicatul din Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara, afiliat la F.N.S. Alma Mater.

(2) În cazul salariaților înscrși în Sindicatul din Universitatea de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara, afiliat la F.N.S. Alma Mater, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată și actualizată.

(3) Candidaturile se depun și se înregistrează la Direcția Resurse Umane. Poate candida orice angajat care are capacitate deplină de exercițiu și **care are drept de vot.**

**Art. 10.** (1) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării salariaților cu drept de vot conform art. 9, în acord cu calendarul aprobat de Consiliul de Administrație.

(2) Comisia de alegeri distribuie buletinele de vot în ziua alegerilor, pe bază de listă de vot. Fiecare salariat confirmă primirea unui buletin de vot prin semnarea listei de vot.

 COD USVT - R081	Universitatea de Științe Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara	Organism emitent Departamentul de Management al Calității
	<b>REGULAMENTUL PRIVIND ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR ÎN VEDEREA NEGOCIERII ȘI SEMNĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA</b>	Ediția 3 /Revizia 0

(3) Fiecărui salariat i se distribuie un singur buletin de vot, **nefiind permisă delegarea dreptului de vot.**

(4) Comisia de alegeri are următoarele atribuții:

- a. preia formularele de candidatură, întocmește lista candidaților și o afișează pe site-ul universității;
- b. înmânează participantului buletinul de vot în cadrul adunării generale a salariaților;
- c. urmărește cu atenție să se depună în urnă, buletinul de vot;
- d. numără și consemnează rezultatul votului în procesul verbal;

(5) Lista de vot conține: numărul curent, codul numeric personal, numele și prenumele alegătorului și semnătura.

(6) Președintele comisiei de alegeri citește, cu voce tare, la deschiderea fiecărui buletin, opțiunea de vot și arată buletinul de vot membrilor comisiei.

(7) Unul dintre membrii comisiei de alegeri, consemnează opțiunea care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot.

(8) Voturile valabil exprimate sunt voturile care au în dreptul numelui candidatului dorit, ștampila “VOTAT”. De asemenea, în cazul în care în interiorul patruleterului unui candidat, au fost aplicate mai multe ștampile “VOTAT” sau în care ștampila “VOTAT” atinge sau depășește ușor patruleterul aferent candidatului dorit, dar se vede intenția clară a votării aceluși candidat, votul este de asemenea valabil.

(9) Sunt nule buletinele de vot care nu poartă ștampila “CONTROL” a instituției sau la care ștampila “VOTAT”, este aplicată în dreptul mai multor candidați decât norma de reprezentare de pe buletinul de vot ori în afara patruleterului aferent candidaților. Aceste buletine de vot nu intră în calculul voturilor valabil exprimate.

(10) Buletinele care nu au aplicată ștampila “VOTAT”, sunt voturi albe. Aceste buletine nu intră în calculul voturilor valabil exprimate.

(11) În cazul în care există buletine de vot pentru care există opinii diferite privind valabilitatea votului, se va ține seama de opțiunea majorității simple a membrilor Comisiei de alegeri. În caz de balotaj, votul Președintelui este decisiv.

(12) Procesul electoral este valid dacă prezența la vot constituie **majoritatea simplă a salariaților cu drept de vot din cadrul USVT, în sensul dispozițiilor art. 9 alin. 1** (50% +1 din **numărul total de salariați cu drept de vot**).

(13) Vor fi declarați câștigători primii doi salariați – cadre didactice cu numărul cel mai mare de voturi și primii doi salariați – didactic auxiliar și nedidactic cu numărul cel mai mare de voturi, cu condiția obținerii 50 % +1 din numărul total de salariați cu drept de vot.

(14) În cazul în care nu se prezintă la vot 50%+1 din numărul salariaților de pe lista de vot – **salariați cu drept de vot**, aceeași procedură se va relua până la realizarea cvorumului.

(15) În cazul în care nu este îndeplinită norma de reprezentare conform art.8, procedura de vot se va relua doar cu candidatul/primii doi candidați care nu au obținut din primul tur majoritatea simplă a voturilor valabil exprimate (50%+1 total de salariați cu drept de vot).

(16) Rezultatul alegerilor se consemnează în proces-verbal, în patru exemplare originale, semnate de către toți membrii Comisiei de alegeri.