

BANAT'S UNIVERSITY OF AGRICULTURAL
SCIENCES AND VETERINARY MEDICINE
TIMIȘOARA - ROMÂNIA

CALEA ARADULUI NR. 119, 300645 TIMIȘOARA
TEL : 00 - 40 - (0)256 - 277005
FAX : 00 - 40 - (0)256 - 277031
E - MAIL : fma.usabtm@mail.com

AGRICULTURAL MANAGEMENT
FACULTY



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE
ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
TIMIȘOARA - ROMÂNIA

CALEA ARADULUI NR. 119, 300645 TIMIȘOARA
TEL : 00 - 40 - (0)256 - 277005
FAX : 00 - 40 - (0)256 - 277031
E - MAIL : fma.usabtm@mail.com

FACULTATEA DE MANAGEMENT
AGRICOL

PLANUL OPERAȚIONAL DE DEZVOLTARE AL FACULTĂȚII DE MANAGEMENT AGRICOL 2009 - 2010

A. MISIUNEA FACULTĂȚII

1. Autodefinirea facultății: instituție specializată în învățământul superior în domeniul științelor inginerești de lungă durată, cu anvergură la nivel național și european, parte integrantă a U.S.A.M.V.B. Timișoara.

1.1. Anul de înființare: 1997

1.2. Structura facultății: învățământ universitar cu cele trei cicluri (licență, masterat, doctorat), postuniversitar, învățământ la distanță (I.D.).

1.3. Evoluția structurii facultății

Facultatea de Management Agricol a cunoscut o dinamică progresivă prin dezvoltarea unei specializări în alimentație publică și agroturism.

În anul 2009/2010 la învățământul de lungă durată (ciclul I licență) funcționează 3 specializări: Inginerie economică în agricultură, Inginerie și management în alimentație publică și agroturism, Inginerie și management în industria turismului, ce aparțin domeniilor Inginerie și management. De asemenea, în cadrul Facultății de Management Agricol funcționează 5 specializări la Ciclul II - master:

- „Managementul dezvoltării rurale durabile și alinierea la standardele europene”;
- „Managementul dezvoltării rurale durabile”;
- „Management în alimentație publică și agroturism”
- „Agribusiness”
- „Administrarea afacerilor agricole”

1.4. Programe de învățământ existente: învățământ de licență de lungă durată, de tip master și doctorat, învățământ la distanță, pregătire profesională postuniversitară și formarea continuă.

Nr. crt.	Domeniul	Durata	Forma de învățământ	Specializarea	Titlu obținut	Situația acreditării	
						Autorizare provizorie	Acreditare
A. ÎNVĂȚĂMÂNT DE LUNGĂ DURATĂ							
1.	Inginerie și management	4 ani	ZI	Inginerie economică în agricultură	Inginer	-	DA
2.	Inginerie și management	4 ani	ZI	Inginerie și management în alimentație publică și agroturism	Inginer	DA	-
3.	Inginerie și management	4 ani	ZI	Inginerie și management în industria turismului	Inginer	DA	-
B. MASTERAT							
1.	Inginerie și management	2 ani	ZI	Managementul dezvoltării rurale durabile și alinierea la standardele europene	Diplomă de master	-	DA
2.	Inginerie și management	2 ani	ZI	Managementul dezvoltării rurale durabile	Diplomă de master	-	DA
3.	Inginerie și management	2 ani	ZI	Management în alimentație publică și agroturism	Diplomă de master	-	DA
4.	Inginerie și management	2 ani	ZI	Agribusiness	Diplomă de master	-	DA
5.	Inginerie și management	2 ani	ZI	Administrarea afacerilor agricole	Diplomă de master	-	DA
C. ÎNVĂȚĂMÂNT LA DISTANȚĂ							
1.	Inginerie și management	4 ani	ID	Inginerie economică în agricultură	Inginer	DA	-
2.	Inginerie și management	4 ani	ID	Inginerie și management în alimentație publică și agroturism	Inginer	DA	-
D. ÎNVĂȚĂMÂNT DOCTORAL							
1.	Științe agricole și silvice	3 ani	Cu frecvență și fără frecvență	-	Doctor în agronomie	-	-
2.	Științe agricole și silvice	3 ani	Cu frecvență și fără frecvență	-	Doctor în zootehnie	-	-
E. ÎNVĂȚĂMÂNT POSTUNIVERSITAR							
1.	Inginerie economică	3 sem.	Fără frecvență	Informatică – Tehnologii asistate pe calculator		-	DA
2.	Cadastru	2 sem.	Cu frecvență	Expert evaluator proprietăți imobiliare	Expert evaluator	-	DA

2. Managementul universitar

2.1. Relația funcțională între managementul academic și administrativ este conformă cu normele legale în vigoare.

Managementul academic are responsabilitatea întregii activități de învățământ, cercetare științifică, de stabilire a strategiei în domeniul administrativ și social, iar managementul administrativ prin organisme și directorii de departamente duce la îndeplinire strategia definită de forurile academice și de Consiliul Profesoral al facultății.

2.2. Implementarea managementului administrativ

Managementul administrativ este parte componentă a managementului facultății și se realizează prin componentele conducerii administrative subordonată Decanului.

B. OBIECTIVELE FACULTĂȚII

1. DOMENIUL ACADEMIC

Diversificarea ofertei de studii, corelarea cu cerințele pieței muncii. Oferta Facultății de Management Agricol cuprinde trei specializări la ciclul I - licență. Facultatea va încuraja diversificarea ofertei de studii în deplină concordanță cu cerințele pieței muncii.

La ciclul II - master, la Facultatea de Management Agricol funcționează 5 specializări în domenii consacrate și de larg interes.

Dezvoltarea personalității, a capacităților de opțiune și a inițiativei individuale, reprezintă obiective majore ale corpului academic din facultate pe toată durata formării inițiale, a specializării și educării permanente a absolvenților, vizând importanța socială și economică a profesilor de inginer în domeniile menționate.

Accesul liber la toate formele de învățământ și caracterul multicultural. Facultatea de Management Agricol, în conformitate cu legislația în vigoare și principiile democratice, asigură accesul necondiționat al oricărui absolvent de liceu, indiferent de etnie sau de apartenența religioasă, la concursul de admitere pentru oferta educațională, cu respectarea metodologiei aprobată de Senatul universității.

Identificarea beneficiarilor internaționali de servicii educaționale. Facultatea de Management Agricol, prin compartimentele de specialitate, acționează pentru popularizarea ofertei educaționale și a condițiilor de studiu în afara granițelor țării în vederea atragerii de studenți cu taxă, la toate formele de învățământ. În acest sens, se va actualiza și moderniza în permanență pagina web a facultății, se vor reedita broșuri de popularizare ce vor fi distribuite pe diferite căi în străinătate.

Recrutarea și selecția candidaților. În Facultatea de Management Agricol recrutarea candidaților pentru învățământul universitar, master, postuniversitar și doctorat reprezintă o preocupare majoră și permanentă, iar selectarea acestora se realizează prin concurs, conform legislației în vigoare. În acest an, la toate formele de învățământ, cu excepția doctoratului, admiterea se va desfășura pe bază de dosare, selecția candidaților realizându-se pe baza mediei aritmetice a anilor din liceu și mediei la bacalaureat la învățământul universitar, iar la master pe baza mediei aritmetice a anilor din facultate și a mediei examenului de licență conform metodologiei aprobate de Senatul universității.

Redimensionarea volumului și structurii programelor didactice. Acest obiectiv reprezintă o preocupare permanentă a organismelor de conducere pentru o mai bună compatibilizare cu curriculumul european, dar și pentru a răspunde cât mai bine cerințelor pieței muncii, acordându-se un volum important de timp adecvat studiului individual.

Procesul didactic va fi perfecționat mai ales în latura sa aplicativă, prin îmbunătățirea instruirii practice, dotarea laboratoarelor, pentru o organizare cât mai eficientă a practicii în întreprinderi și societăți de profil caracteristice fiecărei specializări, prevăzută în planurile de învățământ.

Generalizarea sistemului de învățământ pe cicluri și modul de notare. La Facultatea de Management Agricol sistemul de credite transferabile și învățământul pe cicluri a fost introdus din anul universitar 1998/1999 și în momentul de față este generalizat.

Sub aspect structural, Facultatea de Management Agricol va organiza învățământ de lungă durată, care se va desfășura în trei cicluri (4+2+3):

- Ciclul I – sem. I-VIII: studii de specialitate cu durata de patru ani (opt semestre); absolvenții acestui ciclu susțin examenul de licență și obțin „Diploma de inginer”;

- Ciclul II – sem. IX-XII: învățământ tip master, cu durata de doi ani (patru semestre), absolvenții obținând „Diploma de Master”;

- Ciclul III – doctorat cu frecvență și fără frecvență, cu durata de trei ani, absolvenții obținând diploma de „Doctor în agronomie” sau „Doctor în zootehnie”.

În cadrul reformei curriculare se are în vedere restructurarea planului de învățământ, prin ierarhizarea disciplinelor de studiu clasificate în obligatorii, opționale și facultative conform cerințelor și normelor ARACIS.

În evaluarea studenților, activitatea din timpul semestrului va reprezenta până la 40%, iar evaluarea finală 60%.

Îmbunătățirea programelor de doctorat. Sub aspectul conținutului, programele de pregătire prin doctorat se vor îmbunătăți în domeniul managementului și marketingului, turismului rural și agroturismului.

Învățământul la distanță (I.D.) și pregătirea continuă I.D., cuprinde Centrul ID al Facultății de Management Agricol condus de directorul centrului ID, subordonat Departamentului I.D. al universității, cu specializările: Inginerie economică în agricultură și Inginerie și management în alimentație publică și agroturism.

Consiliul Facultății de Management Agricol apreciază că această ofertă de studii corespunde cerințelor pieței muncii pentru formarea specialiștilor precum și pentru cercetarea științifică agricolă și perfecționarea pregătirii profesionale a specialiștilor, căutând în permanență noi segmente de piață pentru diversificarea ofertei educaționale.

Diversificarea și dezvoltarea serviciilor pentru studenți. Aceasta implică modernizarea căminelor studențești, reparații capitale și curente la spațiile de învățământ, îmbunătățirea condițiilor de servire a mesei și a calității acesteia la cantina-restaurant a universității noastre, asistența medicală gratuită, modernizarea bazei sportive.

Îmbunătățirea condițiilor de studiu și viață constituie o preocupare permanentă a conducerii facultății, iar în funcție de resursele bugetare și extrabugetare alocate în acest sens se va avea în vedere dotarea amfiteatrelor, laboratoarelor cu aparatură modernă, tehnică informatică.

Etica și deontologia universitară. Senatul, prin Comisia de etică și onoare, urmărește respectarea normelor moralității în spațiul academic, dar și în afara lui pentru întreg corpul profesoral, atât în relațiile cu studenții, colegii cât și cu ceilalți membri ai societății.

Evaluarea periodică a structurilor programelor universitare comparativ cu standardele naționale și internaționale, este de asemenea, o preocupare constantă în cadrul facultății noastre și absolut necesară pentru o deschidere totală spre cooperarea internațională.

2. DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Excelența în cercetare. Aceasta se va realiza prin modernizarea Centrului de Studii Europene și a Centrului de Excelență Dezvoltarea Rurală Durabilă a României din cadrul facultății și desfășurarea de activități de cercetare contractată cu CNCSIS, CNFIS, coordonatori de Programe naționale, unități economice de profil etc., precum și participarea la programe europene, pe componente de cercetare-documentare.

De asemenea, ne propunem să dotăm în mod corespunzător laboratoare specializate pe domenii de interes național pentru a fi ulterior supuse procedurilor de evaluare-creditate.

Forme de realizare și valorificare a activității de cercetare științifică

Cadrele didactice desfășoară activitate de cercetare științifică prin programe individuale, contracte cu beneficiari interni sau cercetare necontractantă, pentru finalizarea tezelor de doctorat, a lucrărilor de disertație/licență și a unor lucrări din planul intern de cercetare.

Valorificarea cercetării științifice se va realiza prin organizarea de manifestări științifice anuale cu participarea internațională, publicarea pe plan intern și internațional a rezultatelor în anale de specialitate, rapoarte de cercetare, cărți, monografii, cursuri universitare și reviste de specialitate și participarea la Congrese, Conferințe și Seminarii naționale și internaționale. De asemenea, se va organiza și un Simpozion studentesc unde studenții, masteranzii și doctoranzii își vor putea publica rezultatele cercetărilor proprii.

Facultatea își editează anual propriul volum de lucrări științifice care a fost cotate B de către CNCSIS și indexat în bazele de date DOAJ și COPERNICUS.

Stimularea personalului care desfășoară activități de cercetare, se realizează prin constituirea acestor activități în criterii de bază pentru acordarea gradației/salariului de merit, ca și pentru promovarea pe posturi didactice.

Obiectivele facultății în domeniul cercetării științifice amintim următoarele:

1. Ridicarea standardelor de dotare a centrelor de cercetare din facultate.
2. Realizarea programelor de cercetare naționale prin CEEX, CNSIS, CNFIS, Academia Românie etc.
3. Diversificarea ofertei de cercetare științifică.
4. Perfecționarea managementului cercetării științifice, a procedurilor de selecție a temelor și programelor, a modalităților de finanțare și valorificare a rezultatelor cercetării științifice.

3. MANAGEMENTUL RESURSE UMANE

Forme de recrutare și evaluare periodică a personalului academic. Personalul academic și de cercetare va fi recrutat pe bază de concurs.

Perfecționarea personalului didactic este un obiectiv constant în facultatea noastră și se va realiza prin:

- participarea la programe interne și internaționale de cercetare-dezvoltare sau formare continuă;
- burse de mobilitate prin programe specializate;
- participarea la programe naționale de perfecționare;
- pregătirea postuniversitară a tinerelor cadre didactice, prin programe de masterat și doctorat.

Alegerea echipei manageriale se realizează în baza normelor legale și a prevederilor Cartei universitare.

Preocupări privind optimizarea raportului între numărul de posturi ocupate și posturile vacante: Consiliul Facultății a propus în programul managerial selectarea și

promovarea prin concurs a cadrelor didactice de valoare, conform legislației în vigoare, pentru a menține un raport optim între posturile totale și cele vacante.

4. MANAGEMENTUL PENTRU STUDENȚI

Se organizează anual oferta publicitară pentru atragerea candidaților la admitere prin diferite mijloace (pagina web proprie, broșuri și afișe de popularizare, deplasarea în licee și prezentarea ofertei educaționale, mass-media, târgul facultăților etc.) și este asigurat accesul neîngrădit la documentarea asupra ofertei facultății privind condițiile de studiu și de viață ale studenților.

Perfecționarea cadrului, a condițiilor de studiu și sociale ale studenților. Îmbunătățirea condițiilor din Campusul Universitar și cantină, dezvoltarea bazei materiale din complexul sportiv, biblioteca universității și cea a facultății, săli de cursuri și laboratoare, constituie o preocupare constantă a conducerii facultății, antrenând pe lângă resurse bugetare și venituri proprii.

Modalități și resurse de abordare a burselor. În Facultatea de Management Agricol se acordă trei categorii de burse, conform legii, pe baza performanțelor profesionale: bursă de merit, bursă de studiu și bursă socială.

5. DOMENIUL PRIVIND INFORMAȚIA, DOCUMENTAREA

Perfecționarea sistemului informatic al facultății:

Pentru anul 2009/2010, se va perfecționa și exploata sistemul informatic integrat pentru conducerea academică și administrativă, se va dezvolta rețeaua proprie INTRANET și se va asigura navigarea optimă pe rețeaua academică INTERNET. De asemenea, se va implementa platforma e-Learning pentru studenții de la forma de învățământ ID și nu numai.

6. DOMENIUL TEHNOLOGIILOR DIDACTICE

Cadrele didactice de la Facultatea de Management Agricol utilizează metode moderne de predare-învățare activ participative, precum și de evaluare a cunoștințelor și abilităților (teste de cunoștințe, teste de aptitudini, studii de caz, proiecte de an, colocvii, examene de an și de licență).

Prin dotările realizate în ultima perioadă cu mijloace moderne pentru tehnologia didactică (aparatură video, videoproiectoare, retroproiectoare) s-au creat condiții pentru perfecționarea desfășurării activității didactice la cursuri și laboratoare.

Conducerea facultății se va preocupa și în continuare pentru modernizarea spațiilor de învățământ, dotarea corespunzătoare pentru îmbunătățirea metodelor și mijloacelor de predare la toate disciplinele.

7. STRATEGIA CALITĂȚII

Preocupări privind implementarea sistemelor de evaluare a calității. Se va perfecționa sistemul de evaluare periodică a cadrelor didactice, în vederea promovării, stimulării și salarizării diferențiate, în condițiile legilor în vigoare.

În facultate, evaluarea activității individuale presupune:

- a) obiectivele formative ale disciplinelor de învățământ;
- b) tehnologii didactice utilizate (metode de predare-învățare);
- c) metode și mijloace de prospectare și creativitate științifică;
- d) granturi și contracte de cercetare științifică la cadrele didactice;

- e) prestigiul didactic și științific național și internațional al cadrelor didactice;
- f) activitatea extradidactică în interesul învățământului;
- g) programe de colaborare științifică externă;
- h) expertiză și consultanță de specialitate.

Preocupările conducerii facultății de asigurare a managementului academic și administrativ în vederea asigurării calității, decurg din eforturile permanente de compatibilizare cu standardele naționale și internaționale în acest domeniu.

DECAN,
Prof. dr. Vasile GOȘA